

# Gruppendynamische Veranstaltungen 2008/2009

Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO  
und Sektion Gruppendynamik im DAGG

<b>Editorial</b>	<b>2-3</b>	<b>Kooperationen</b>	<b>17</b>
<b>Veranstaltungsübersicht</b> (chronologisch)	<b>4-8</b>	Studientag Gruppe Tagung „Change trifft Teams II“	
1. Gruppendynamische Trainings 2. Starttermine der Fortbildungen „Leiten und Beraten von Gruppen“		<b>Veranstaltungsangebote</b> der Sektion Gruppendynamik und der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisations- dynamik (alphabetisch nach Anbieter)	<b>21</b>
<b>Der Deutsche Arbeitskreis für Gruppenpsychotherapie und Gruppendynamik (DAGG)</b>	<b>10</b>	<b>TrainerInnen für Gruppen- dynamik</b> Offizielle Liste der ausbildungsberech- tigten Mitglieder	<b>68-74</b>
<b>Die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik (DGGO)</b>	<b>11</b>	<b>TrainerInnen in Ausbildung</b>	<b>75-76</b>
<b>Ausbildung zur Trainerin / zum Trainer für Gruppendynamik</b>	<b>12</b>	Co-TrainerInnen, TrainerInnen unter Supervision	
<b>Berufsbegleitende Fortbildung:</b> Leiten und Beraten von Gruppen Adressen der veranstaltenden Institute	<b>13-14</b>	<b>Weitere Mitglieder</b> Wissenschaftliche Mitglieder, Absol- ventInnen von „Leiten und Beraten von Gruppen“	<b>77</b>
<b>Termine</b> der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik und der Sektion Gruppendynamik im DAGG	<b>15</b>	<b>Änderungskarte, InteressentInnenkarte</b>	

## Liebe Interessentinnen und Interessenten,

Sie halten unseren aktuellen Veranstaltungskalender der 2008 - 2009 in Händen, der viele Angebote für gruppenspezifische Trainings, gruppenspezifisch orientierte Workshops und Seminare sowie längerfristige, berufsbegleitende Aus- und Weiterbildungen enthält.

Aus vereinsrechtlichen Gründen gibt es im Moment eine Doppelstruktur: Die Sektion Gruppendynamik im DAGG einerseits und als eigenständiger, gemeinnütziger Verein die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO andererseits.

Die Leitung der Sektion Gruppendynamik und der Vorstand der DGGO bestehen aus denselben Personen, die DGGO hat die Ausbildungsrichtlinien der Sektion Gruppendynamik übernommen. Bis auf weiteres erfolgen alle Veranstaltungen der Sektion Gruppendynamik in Kooperation mit der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO und umgekehrt. Alle Mitglieder der Sektion Gruppendynamik im DAGG können ab sofort durch einseitige Willenserklärung Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO werden. Das entsprechende Formular findet sich auf unserer Website [www.dggo.de](http://www.dggo.de).

Die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO ist ein Experten-Netzwerk von SpezialistInnen für die Arbeit in und mit Gruppen und Organisationen.

In diesem Veranstaltungskalender laden wir Sie zu gruppenspezifisch orientierten und gestalteten Lernprozessen ein, die sowohl der Selbsterfahrung wie dem Kompetenzerwerb für die Arbeit in Gruppen und Organisationen dienen. Unsere Spezialität ist die Aus- und Weiterbildung von GruppenexpertInnen sowie die Weiterentwicklung von Qualitätsmaßstäben und Professionalität in der gruppenspezifischen Arbeit, praxisorientiert und wissenschaftlich begründet.

Die Sektion Gruppendynamik im DAGG und die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO stehen für:

- 40 Jahre Ausbildung zur TrainerIn für Gruppendynamik DAGG
- über 25 Jahren berufsbegleitende Weiterbildung nach dem Rahmencurriculum „Leiten und Beraten von Gruppen“

- 40 Jahre Weiterbildung, Selbsterfahrung und Kompetenzerwerb durch „klassische fünftägige gruppenspezifische Trainings“
- 40 Jahre angewandte Gruppendynamik im Profit und Nonprofit Bereich
- 40 Jahre qualifizierte Fachtagungen und öffentliche Kongresse

Wenn Sie über die Teilnahme an den Veranstaltungen hinaus auch an einer Mitgliedschaft in der Sektion Gruppendynamik im DAGG und der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO interessiert sind, informieren wir Sie gerne. Unsere Kontaktdaten finden Sie auf der vorderen Innenklappe.

Wir freuen uns auf Ihr Interesse und auf interessante Begegnungen.



Monika Stütze-Hebel  
Leiterin Sektion Gruppendynamik  
1. Vorsitzende der DGGO

Grundsätzlich gibt es drei Zugangswege zur Mitgliedschaft, über alle Aufnahmen entscheidet die Mitgliederversammlung:

- Eintritt in die Ausbildung zum Trainer / zur Trainerin für Gruppendynamik
- Mit Zertifikat abgeschlossene Ausbildung nach dem Rahmencurriculum „Leiten und Beraten in Gruppen“
- Aufnahme als wissenschaftliches Mitglied

Nutzen Sie zu Ihrer Information auch unsere Website [www.dggo.de](http://www.dggo.de). Dort finden Sie ausführliche weiterführende Informationen, Mitgliederverzeichnisse, Literaturhinweise, Grundlagentexte und Links zu kooperierenden Organisationen. Auch aktuelle Informationen, die sich erst nach Drucklegung dieses Veranstaltungskalenders ergeben, können Sie dort abrufen.



Michael Faßnacht  
Stellv. Leiter Sektion Gruppendynamik  
2. Vorsitzender der DGGO

# Veranstaltungsübersicht 2008/2009

Die nachfolgende Veranstaltungsübersicht ist in 2 Rubriken aufgeteilt

## Gruppendynamische Trainings 1 Starttermine der Fortbildungen „Leiten und Beraten von Gruppen“ 2

Die Veranstaltungen sind chronologisch geordnet. Es werden Titel und Veranstalter genannt. Die Seitenzahl verweist auf die Veranstaltungsinserate der Mitglieder. Dort werden die Veranstaltungen ausführlich beschrieben.

### 1 Gruppendynamische Trainings

Die in dieser Rubrik aufgeführten Veranstaltungen sind klassische fünftägige gruppendynamische Trainings – Sensitivitytrainings, Verhaltenstrainings, Organisationstrainings. Sie umfassen in diesem Zeitraum 30 Zeitstunden. Sie werden in Vollklausur in Bildungshäusern oder Hotels durchgeführt. Wenn Sie diese Trainings für die Zulassung zur TrainerInnenausbildung oder im Rahmen der TrainerInnenausbildung nutzen wollen, erkundigen Sie sich bitte unbedingt vorher bei den Veranstaltern, ob das Training den Ausbildungsrichtlinien der Sektion Gruppendynamik entspricht.

27.09. – 01.10.2008	<b>Soziale Kompetenz in Studium und Beruf.</b> Für Studierende. Kath. Erwachsenenbildung Region Hannover e.V. in Kooperation mit Michael Faßnacht t.f.b.s. und der Arbeitsgemeinschaft Katholischer Hochschulgemeinden (AKH)	<b>S. 58</b>
24.10. – 28.10.2008	<b>Was in Beziehungen Wirkung hat.</b> Für MitarbeiterInnen in pastoralen und pädagogischen Arbeitsfeldern. Maaßen und Faßnacht	<b>S. 49</b>
27.10. – 31.10.2008	<b>Die Person in der Gruppe.</b> GTF	Inhaltliche Schwerpunkte <b>S. 38</b>
27.10. – 31.10.2008	<b>Teamkompetenz - Gruppenprozesse verstehen und nutzen.</b> TOPS München-Berlin e.V.	<b>S. 60</b>
12.01. – 16.01.2009	<b>Führungspersönlichkeit "wirksam führen".</b> Führung qualifizieren. beo-dialog	<b>S. 26</b>
19.01. – 23.01.2009	<b>Meine Kernrolle und ihre noch unentdeckten Ressourcen – und meine Berufsrolle.</b> GTF	<b>S. 38</b>
09.02. – 13.02.2009	<b>Die Person in der Gruppe.</b> GTF	<b>S. 38</b>

11.02. – 15.02.2009	<b>Die Person im Kontext der Gruppe.</b> Telefonseelsorge Hamm	<b>S. 48</b>
23.02. – 27.02.2009	<b>Gruppenprozesse verstehen und steuern.</b> Für Studierende. Haus Ohrbeck Georgsmarienhütte in Kooperation mit Michael Faßnacht t.f.b.s. und Westfälische Wilhelms Universität Münster, Katholisch-Theologische Fakultät	<b>S. 58</b>
09.03. – 13.03.2009	<b>Soziale Kompetenz - Selbststeuerung und Führung.</b> TOPS München-Berlin e.V.	<b>S. 61</b>
17.03. – 21.03.2009	<b>"Like a Rolling Stone..." – Training zur persönlichen Neuorientierung.</b> Noll und Velmerig	<b>S. 52</b>
23.03. – 27.03.2009	<b>Systemkompetenz.</b> AWO-Bundesakademie Otto C. Meyer	<b>S. 24</b>
04.05. – 08.05.2009	<b>Sensitivity und Praxis.</b> GTF	<b>S. 39</b>
04.05. – 08.05.2009	<b>Zugehörigkeit – auch ein Thema für Gruppen und Teams.</b> Fortbildungs-Akademie des Deutschen Caritasverbandes e.V	<b>S. 27</b>
18.05. – 22.05.2009	<b>Persönlichkeitsentwicklung – Sensitivity Training.</b> Nürnberger Zentrum für angewandte Psychologie ZAP	<b>S. 66</b>
18.05. – 22.05.2009	<b>Führung und Zusammenarbeit.</b> Für Führungskräfte und Projektverantwortliche. Doppler Organisationsberatung & Verhaltenstraining	<b>S. 28</b>
15.06. – 19.06.2009	<b>Person und Leitung im Gruppenprozess.</b> GTF	<b>S. 39</b>



# Veranstaltungsübersicht 2008/2009 *Fortsetzung*

22.06. – 26.06.2009	<b>Organisation "Macht – Anerkennung – Zugehörigkeit".</b> Führung qualifizieren. beo-dialog	<b>S. 26</b>	05.10. – 09.10.2009	<b>"Teamdynamik unter Change". Team-Interventionen und Gruppen-Coaching.</b> Fachhochschule Nordwestschweiz	<b>S. 32</b>
06.07. – 10.07.2009	<b>Die Person in der Gruppe.</b> GTF	<b>S. 38</b>	12.10. – 16.10.2009	<b>"Zwischen Tabu und Faszination"</b> Mitterer-Gehrke und Scholz	<b>S. 46</b>
06.07. – 10.07.2009	<b>Verhalten ändern als Profession.</b> Für Trainer, Berater und Change Manager. Doppler Organisationsberatung & Verhaltenstraining und Bert Voigt (bei entsprechender Anzahl)	<b>S. 28</b>	19.10. – 23.10.2009	<b>Führung und Zusammenarbeit.</b> Für Führungskräfte und Projektverantwortliche. Doppler Organisationsberatung & Verhaltenstraining	<b>S. 28</b>
14.07. – 18.07.2009	<b>Standing – Standpunkte beziehen in Zeiten der Veränderung.</b> Huelse und Noll – Führungskräfteentwicklung	<b>S. 51</b>	26.10. – 30.10.2009	<b>Die Person in der Gruppe.</b> GTF	<b>S. 38</b>
03.08. – 07.08.2009	<b>Kunst braucht Führung – Führung als Kunst.</b> Fachhochschule Nordwestschweiz	<b>S. 35</b>	08.11. – 12.11.2009	<b>Was in Beziehungen Wirkung hat.</b> Für MitarbeiterInnen in pastoralen und pädagogischen Arbeitsfeldern. Maaßen und Faßnacht	<b>S. 49</b>
01.09. – 05.09.2009	<b>"Like a Rolling Stone..." – Ein Training zur persönlichen Neuorientierung.</b> Noll und Velmerig	<b>S. 52</b>	09.11. – 13.11.2009	<b>Strukturen und Prozesse in Gruppen.</b> Konzept und Kommunikation	<b>S. 50</b>
09.09. – 13.09.2009	<b>Vielfalt als Chance in Gruppen und Teams: diversity im Arbeiten und Lernen.</b> TOPS München-Berlin e.V. und LIDIA Bayern, VIA Bayern e.V.	<b>S. 61</b>	18.11. – 22.11.2009	<b>Prozesse in Gruppen.</b> Telefonseelsorge Hamm	<b>S. 48</b>
21.09. – 25.09.2009	<b>Person und Rolle im Team.</b> Universität Koblenz-Landau in Kooperation mit dem Koblenzer Institut für sozialpädagogische Forschung und Beratung und der Beratungspraxis Behrenberg + Faßnacht t.f.b.s.	<b>S. 56</b>	07.12. – 11.12.2009	<b>Konflikte managen / Blockaden lösen / Energien freisetzen</b> Doppler Organisationsberatung & Verhaltenstraining	<b>S. 28</b>
28.09. – 02.10.2009	<b>Soziale Kompetenz – Sensitivity Training.</b> Nürnberger Zentrum für angewandte Psychologie ZAP	<b>S. 66</b>	07.12. – 11.12.2009	<b>Lernort Familie: Prägungen und Muster.</b> Universität Koblenz-Landau in Kooperation mit dem Koblenzer Institut für sozialpädagogische Forschung und Beratung und der Beratungspraxis Behrenberg + Faßnacht t.f.b.s.	<b>S. 56</b>
			07.12. – 11.12.2009	<b>Projekt "... mehr als Management: Projekte steuern".</b> Führung qualifizieren. beo-dialog	<b>S. 26</b>
			08.02. – 13.02.2010	<b>Beziehungen gestalten.</b> Konzept und Kommunikation	<b>S. 50</b>
			auf Anfrage	<b>Team-to-Team-Training.</b> Klaus Krämer und Carl Otto Velmerig	<b>S. 47</b>

## 2 Starttermine der Fortbildungen „Leiten und Beraten von Gruppen“

Informationen über diese berufsbegleitende Fortbildung finden Sie auf der Seite 13. Die ausführlichen Ausschreibungen finden Sie bei den jeweiligen Angeboten der veranstaltenden Institute.

ab 01.09.2008	<b>Teamdynamik unter Change – Gruppen im Wandel.</b> Certificate of Advanced Studies CAS. Fachhochschule Nordwestschweiz, Hochschule für Soziale Arbeit	<b>S. 32</b>
ab 03.10.2008	<b>Leiten und Beraten von Gruppen.</b> 12. Lehrgang von 2008-2010. TOPS München-Berlin e.V.	<b>S. 62</b>
ab 13.10.2008	<b>Leiten und Beraten von Gruppen.</b> Weiterbildung 2008-2010. AWO-Bundesakademie Otto C. Meyer	<b>S. 23</b>
ab 08.02.2009	<b>Leiten, Begleiten, Mitverantworten im Glauben.</b> Die Kunst, Gruppen, Gemeinschaften und Organisationen zu entwickeln. Institut der Orden, Fachbereich Leitung und Prozessbegleitung	<b>S. 45</b>
ab 11.02.2009	<b>Die Person im Kontext der Gruppe.</b> Telefonseelsorge Hamm	<b>S. 48</b>
ab 15.05.2009	<b>Fortbildung in der Leitung von Gruppen</b> GTF	<b>S. 41</b>
ab 21.09.2009	<b>Leiten und Beraten in Organisationen.</b> Ausbildung 2009 – 2010 Universität Koblenz-Landau in Kooperation mit dem Koblenzer Institut für sozialpädagogische Forschung und Beratung und der Beratungspraxis Behrenberg + Faßnacht t.f.b.s.	<b>S. 56</b>

ab 09.11.2009	<b>Leitungskompetenz: Steuern und Beraten von Gruppen.</b> Kurs 2009 – 2011 Konzept und Kommunikation	<b>S. 50</b>
auf Anfrage	<b>Curriculum für Führungskräfte.</b> Gerber-Velmerig	<b>S. 36</b>



## Der Deutsche Arbeitskreis für Gruppenpsychotherapie und Gruppendynamik (DAGG)

ist der Fachverband für professionelle, wissenschaftlich anerkannte Arbeit mit Gruppen.

Im DAGG werden in vielfältiger Weise die besonderen Qualitäten der Arbeit in und mit Gruppen interdisziplinär reflektiert, validiert, optimiert und der Öffentlichkeit vermittelt.

Der DAGG setzt sich zusammen aus sechs Sektionen für verschiedene Berufe, Methoden und Anwendungsfelder:

- Analytische Gruppenpsychotherapie
- Gruppendynamik
- Gruppenmethoden in Klinik und Praxis
- Psychodrama
- Sozialtherapie und psychosoziale Praxis
- Intendierte dynamische Gruppenpsychotherapie

Gegründet wurde der DAGG im Jahre 1967. Damals richteten sich große sozialpolitische Erwartungen an die Gruppe als Erlebnis- und als Arbeitsform, als Medium für individuelle und gesellschaftliche Veränderungen. Heute besteht wissenschaftlicher Konsens über die weit reichende Bedeutung von Gruppen für Sozialisation und Identität des Einzelnen. Die Wichtigkeit von Gruppenarbeit in den verschiedensten Arbeitsfeldern steht außer Zweifel, z.B. in:

- Personal- und Organisationsentwicklung
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit
- Teamarbeit
- Netzwerkarbeit
- Beratung und Supervision
- Gruppentherapie

Der DAGG stellt sich als Fachverband die sozialpolitische und wissenschaftliche Aufgabe, die Zusammenarbeit von Vertretern psychosozialer und pädagogischer Grundberufe in verschiedenen Arbeitsfeldern und Methoden zu fördern. Die Themen und Diskurse dieser Richtungen sollen durch den DAGG in den Medien der Öffentlichkeit vermittelt werden.

## Die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO und die Sektion Gruppendynamik im DAGG

sehen ihre Aufgabe in der Förderung und Verbreitung gruppendynamischer Anwendungsformen, in deren Zentrum die Reflexion des Gruppengeschehens im „Hier und Jetzt“ steht.

Die Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik und die Sektion Gruppendynamik im DAGG in Kooperation

- bilden aus zur Trainerin/zum Trainer für Gruppendynamik
- bilden fort im „Leiten und Beraten von Gruppen“
- bieten ihren Mitgliedern eine Plattform für fachlichen Austausch und Vernetzung
- veranstalten Fachtagungen und Weiterbildungen
- fördern Forschung und Veröffentlichungen der Mitglieder.

Als wichtigste berufspolitische Aktivität verfolgen sie die kontinuierliche Weiterentwicklung von Qualifikationskriterien in der TrainerInnenausbildung und Qualitätsstandards für kompetente gruppendynamische Arbeit in verschiedenen sozialen Feldern und Organisationen und bemühen sich, zu einer deutlichen Differenzierung zwischen einer verantwortlichen, kompetenten und kontrollierten Anwendung gruppendynamischer Verfahren und fragwürdiger Aktivitäten, die ebenfalls unter der Bezeichnung Gruppendynamik angeboten werden, beizutragen.

Die Mitglieder sind als Berater- und TrainerInnen in Erwachsenenbildung und Lehre, Organisationsberatung und Personalentwicklung tätig.

Aktuelle Schwerpunkte der Mitglieder sind insbesondere

- die Aus- und Weiterbildung von Führungskräften in wirtschaftlichen Organisationen und sozialen Institutionen
- die Qualifizierung von TherapeutInnen und BeraterInnen für die gruppendynamischen Anforderungen ihres Berufs
- die Beratung institutioneller Veränderungsprozesse, also Konfliktanalyse, Moderation und Steuerung von Entwicklungsprozessen
- die Durchführung von Gruppendynamischen Trainings und Workshops, in denen es um das Training von Wahrnehmungs- und Verhaltenskompetenzen in Gruppen sowie um die Vermittlung von Theorie und Methodik gruppendynamischen Arbeitens geht sowie
- Vermittlung des Verfahrens in Lehraufträgen

### DAGG-Vorsitzende:

Dr. Hella Gephart  
Geislarstr. 28, 53225 Bonn  
Telefon: 02 28-46 29 79  
hella.gephart@dagg.de

### DAGG-Geschäftsstelle:

Frau Jutta Bohnhorst  
Landaustr. 18, 34121 Kassel  
Telefon: 05 61-28 45 67 (9.30 – 13.00 Uhr)  
Telefax: 05 61-28 44 18  
geschaeftsstelle@dagg.de  
www.dagg.de

### 1. Vorsitzende

Dr. Monika Stütze-Hebel  
Eschenweg 11, 85354 Freising  
Telefon: 081 61-53 47 28  
Telefax: 081 61-412 46  
msh@dgggo.de

### Website

[www.dgggo.de](http://www.dgggo.de)

## Ausbildung zur Trainerin / zum Trainer für Gruppendynamik DAGG

Die Sektion Gruppendynamik im DAGG hat seit ihrer Gründung 1968 kontinuierlich Trainer und TrainerInnen für Gruppendynamik ausgebildet und dabei Qualifikationsmaßstäbe entwickelt und fortgeschrieben. Ziel der Ausbildung ist die Entwicklung einer umfassenden Professionalität und Kompetenz in der gruppendynamischen Arbeit.

Die Ausbildung umfasst theoretische und praktische Ausbildungsschritte ebenso wie eine methodisch kontrollierte Selbsterfahrung zur Erweiterung der persönlichen Sensitivität und Beziehungsfähigkeit. Sie zielt neben dem Erwerb reflexiver und didaktischer Fähigkeiten in hohem Maße auf die Entwicklung persönlicher Beziehungskompetenz ab. Die KandidatInnen sollen durch die Ausbildung befähigt werden, gruppendynamische Trainingsveranstaltungen in eigener Verantwortung zu leiten und an der Ausbildung von TrainerInnen mitzuwirken.

Wer die Ausbildung beginnen möchte, benötigt dazu eine Mindestzahl von 15 Teilnehmertagen an gruppendynamischen Trainings sowie die Empfehlungen der jeweiligen durchführenden TrainerInnen der Sektion. Diese Empfehlungen für die Eignung zur Ausbildung können nur in solchen Trainings erworben werden, die von der Sektion Gruppendynamik als Ausbildungsveranstaltungen und der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik\* anerkannt sind. Ist diese Voraussetzung erfüllt, kann die Mitgliedschaft in

der Sektion Gruppendynamik beantragt werden und eine Aufnahme als Ausbildungskandidat/in erfolgen. In der Regel dauert die Ausbildung ca. fünf Jahre und erfordert einen Aufwand von ca. 80-100 Ausbildungstagen.

Alle Informationen zur Ausbildung (Voraussetzungen, Zulassung, praktische Durchführung, Umfang der zu erbringenden Leistungen) sind in den Ausbildungsrichtlinien beschrieben. Diese Ausbildungsrichtlinien sind als verbindliche Ausbildungsordnung zu verstehen. Die Ausbildungsrichtlinien stehen auf der Website [www.dggo.de](http://www.dggo.de) als Datei im pdf-Format zur Verfügung.

Weitere Auskunft zur Ausbildung zur Trainerin/zum Trainer erteilt die Trainerin Im Ausbildungsausschuss Frau Elke Häußler-Carl oder die beiden Sprecher der AusbildungskandidatInnen (s. vordere Innenklappe)

\* Hinweis zu Ausbildungsveranstaltungen:

Als Ausbildungsveranstaltungen sind solche Trainings anerkannt, an denen ausbildungsberechtigte Mitglieder mitwirken (siehe Offizielle Liste der ausbildungsberechtigten Mitglieder am Ende dieses Kalenders) und die mindestens 5 Tage dauern und insgesamt 30 Zeitstunden umfassen. Bei einer Anmeldung geben sie bitte Ihr Interesse an einer Ausbildungsempfehlung an.

## Berufsbegleitende Fortbildung: Leiten und Beraten von Gruppen

„Leiten und Beraten von Gruppen“ ist eine berufsbegleitende Ausbildung. Sie vermittelt Personen, die beruflich Verantwortung für Arbeitsgruppen, Teams, Workshops oder Seminare tragen, die notwendige Verhaltenskompetenz zur Steuerung von Gruppenprozessen.

Die Fortbildung findet in einer geschlossenen Lerngruppe statt und erstreckt sich über einen Zeitraum von ca. eineinhalb Jahren. An allen Kursabschnitten sind mindestens zwei ausbildungsberechtigte Mitglieder der Sektion Gruppendynamik im DAGG und/oder der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO beteiligt.

Die Fortbildung „Leiten und Beraten von Gruppen“ umfasst in der Regel:

- 3 fünftägige Trainings
- 3 dreitägige Workshops
- 60 Zeitstunden Gruppensupervision, ca. 10 Treffen

Die Fortbildung ermöglicht Entwicklungsprozesse in den Bereichen:

- Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Beziehungs-, Gruppen- und Prozesskompetenz
- Methodenkompetenz und Handwerkszeug
- Handlungsfähigkeit in komplexen Situationen
- Konfliktfähigkeit

Die Veranstalter dieser Fortbildung sind Institute, die der Sektion Gruppendynamik im DAGG / Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik angeschlossen sind und von ihr zertifiziert sind. Die Einhaltung der fachlichen Standards gemäß dem verpflichtenden Rahmencurriculum wird regelmäßig überprüft. TeilnehmerInnen der Fortbildung erhalten ein Zertifikat. Auf der folgenden Seite finden Sie alle derzeitigen Anbieter dieser Ausbildung. Genaue Informationen über die jeweiligen Angebote und die Starttermine finden Sie bei den einzelnen Anbietern. Zuständig für diese Ausbildung in der Leitung der Sektion Gruppendynamik und der DGGO ist Herr Jochen Althoff. Nach Erlangung des Zertifikats kann die Mitgliedschaft in der Sektion Gruppendynamik im DAGG und in der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik bei Vorliegen von zwei Empfehlungen von Mitgliedern beantragt werden

Grundinformation zur Fortbildung finden Sie unter: [www.leiten-und-beraten.de](http://www.leiten-und-beraten.de)

In der Veranstaltungsübersicht finden Sie auf den Seiten 7-8 einen Überblick über die Starttermine der in 2008/2009 beginnenden Fortbildungen "Leiten und Beraten von Gruppen".

### Informationen zur Ausbildung

Elke Häußler-Carl  
Pillenreuther Str. 34  
90459 Nürnberg  
Telefon 091 70 / 94 29 95  
Telefax 091 70 / 94 29 93  
[ehc@dggo.de](mailto:ehc@dggo.de)

### Website

[www.dggo.de](http://www.dggo.de)

### Informationen zur Ausbildung

Jochen Althoff  
Meinekestr. 24, 10719 Berlin  
Telefon: 0172-561 29 24  
[ja.@dggo.de](mailto:ja.@dggo.de)

### Website der Ausbildungen

[www.leiten-und-beraten.de](http://www.leiten-und-beraten.de)

## Berufsbegleitende Fortbildung: Leiten und Beraten von Gruppen Adressen der veranstaltenden Institute

### **AWO-Bundesakademie**

Herr Otto C. Meyer  
Blücherstr. 62/63, 10961 Berlin  
Telefon 030-26309-140/142  
Fax 030-26309-211  
otto.meyer@awo.org tei@awobu.awo.org  
www.akademie.awo.org

### **Evangelische Konferenz für Telefonseel- sorge und Offene Tür e.V. und die Katholische Konferenz für TS und OT**

Herr Theo Niederschmid  
Postfach 2544, 59015 Hamm  
Telefonseelsorge Hamm  
Telefon 02381-28083  
Niederschmid@telefonseelsorgehamm.de

### **Fachhochschule Nordwestschweiz Hochschule für Soziale Arbeit**

Herr Prof. Dr. Olaf Geramanis  
Thiersteinerallee 57, 4053 Basel  
Telefon +41 61 337 27 88  
Fax +41 61 337 27 20  
olaf.geramanis@fhnw.ch www.gruppendynamik.ch

### **Gerber-Velmerig**

Margarete Gerber-Velmerig  
D-48301 Nottuln, Oberstockumer Weg 33  
Fon: 02502 / 23023, Fax: 02502 / 23028  
Margarete@Gerber-Velmerig.de

### **GTF Gruppendynamische Trainings und Fortbildungen**

Frau Dipl.-Päd. Rita Riedmüller  
Hinterwaldweg 52, 63069 Offenbach  
Telefon 069-843590  
Fax 069-845067  
riedmueller@gtf.de www.gtf.de

### **IMS - Institut der Orden**

Frau Sr. Petra Maria Hothum  
Wittelsbacherring 9, 53115 Bonn  
Telefon 0228-684490  
Fax 0228-6844912  
ims@orden.de www.ims-orden.de

### **Konzept und Kommunikation**

Susanne Möller-Stürmer  
Ditzinger Straße 9, 70499 Stuttgart  
Telefon 07156-28363  
Fax 07156-432025  
dialog@moeller-stuermer.de  
www.moeller-stuermer.de

### **TOPS München-Berlin e.V.**

Frau Dipl.- Psych. Susanne Holzbauer  
Geschäftsstelle: Alramstr. 21, 81371 München  
Telefon 089-72069480  
Fax 089-72069479  
info@tops-ev.de www.tops-ev.de

### **Universität Koblenz-Landau**

**Herr Prof. Dr. Christian Schraper**  
Universitätsstr. 1, 56070 Koblenz  
Telefon 0261-2871860  
Fax 0261-2871861  
schraper@uni-koblenz.de  
www.leiten-und-beraten-in-organisationen.org

## Termine Sektion Gruppendynamik und DGGO

29.11. 2008

### **Studientag „Gruppe“**

Ludwig-Maximilian-Universität München  
Info: www.dagg.de

07. 11. 2008  
07. – 09. 11. 2008

### **Workshop der Institute „Leiten und Beraten“, ab 16.00 Uhr Interne Fachtagung und Mitgliederversammlung**

Post Hotel, Würzburg  
Info: www.dggo.de

01. – 03. 05. 2009

### **Intersektionelle Tagung des DAGG**

inklusive der **Mitgliederversammlung der Sektion Gruppendynamik**  
Universitätsclub Bonn  
Info: www.dggo.de und www.dagg.de

Juni 2009

### **Redaktionsschluss für den Veranstaltungskalender**

der Sektion Gruppendynamik und der DGGO  
Info: www.dggo.de

24. – 29. 08. 2009

### **IAGP Kongress in Rom**

Info: www.iagp.com

13. – 15. 11. 2009

### **Interne Fachtagung und Mitgliederversammlung**

Ort wird noch bekanntgegeben  
Info: www.dggo.de

Herbst 2009

### **Studientag „Gruppe“**

Ort wird noch bekannt gegeben  
Info: www.dagg.de

20. – 21. 01. 2010

### **Change trifft Teams II**

Tagung in Kooperation mit der FH Nordwestschweiz in Basel

**Veranstaltungen der anderen  
Sektionen des DAGG finden Sie auf  
der Website [www.dagg.de](http://www.dagg.de)**



## Kooperationen Studientag „Gruppe“ – Einführung in Gruppenmethoden

Die Leitung von Gruppen erfordert eine spezifische Kompetenz, die weder im Rahmen der üblichen Studienangebote in Hochschuleinrichtungen vermittelt werden kann, noch durch Methodenausbildungen, die auf die Arbeit mit Einzelnen ausgerichtet sind.

Der DAGG veranstaltet einen Studientag, der einen Überblick über unterschiedliche methodische Ansätze in der Gruppenarbeit vermittelt. Die sechs Sektionen des DAGG stellen dafür ihre jeweiligen Arbeitsansätze vor. Dabei wird es sowohl um beraterische und therapeutisch/klinische Arbeitsfelder als auch um Supervision, Team- und Organisationsentwicklung gehen. Das Angebot richtet sich an Studierende und andere InteressentInnen aus Medizin, Psychologie, Bildung, Wirtschaft, Theologie und Gesundheitswesen.

### **Termin:**

29.11. 2008, 10.00 – 17.30 Uhr

**Ort:** Ludwig-Maximilian-Universität München

**Leitung:** Dr. Monika Stützle-Hebel

### **Mitwirkende:**

Sektion Analytische Gruppenpsychotherapie

Sektion Gruppendynamik

Sektion Gruppenmethoden in Klinik und Praxis

Sektion Psychodrama

Sektion Sozialtherapie und psychosoziale Praxis

Sektion Intendierte dynamische Gruppenpsychotherapie

### **Arbeitsformen:**

Vortrag, Workshops, Plenum

### **Kosten:**

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenfrei

### **Infos und Anmeldung:**

bis 20.11.2008 bei

Geschäftsstelle des DAGG

Frau Jutta Bohnhorst

Landaustr. 18, 34121 Kassel

Telefon: 0561-284567 (9.00 - 13.00 Uhr)

Telefax: 0561- 284418

geschaeftsstelle@dagg.de

## Kooperationen Vorankündigung Change trifft Teams II Spannungen – Konflikte – Widerstand

21. - 22. Januar 2010 - Basel:

Nach der erfolgreichen Durchführung der Tagung „Change trifft Teams“ im Januar 2008 wurde die Entscheidung gefällt, das Thema weiterzuverfolgen und dazu eine weitere Tagung anzubieten. Diese Tagung ist im Planungszustand, InteressentInnen können sich bereits den Termin vormerken.

Eine Kooperationsveranstaltung der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW mit der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO und dem Berufsverband für Supervision, Organisationsberatung und Coaching BSO. Verantwortlich: Prof. Dr. Olaf Geramanis

### **Riskante Differenzierungen in Teams**

Welche Chancen haben Teams unter Change-Bedingung Spannungen, Konflikte und Widerstand wirklich zu bearbeiten und zu klären?

Mögliche Differenzierungen:

- Männer und Frauen oder wie gleich muss gleich heute noch sein?
- Deutsche und Schweizer oder wie angepasst darf Andersartigkeit sein?
- Drinnen und Draußen oder wie viel Exklusivität können Organisationen sich noch leisten?
- Etc.

### **Information und Anmeldung**

Prof. Dr. Olaf Geramanis  
Telefon: 0041-61-3372788  
Olaf.geramanis@fhnw.ch

Dr. Monika Stützle-Hebel  
Telefon: 08161-534728  
msh@dggo.de





Christopher Rauen  
**Coaching**  
 (Reihe: »Praxis der Personalpsychologie«, Band 2)  
 2., aktualisierte Auflage 2008,  
 VI/103 Seiten,  
 € 19,95 / sFr. 33,90  
 (Im Reihenabonnement  
 € 15,95 / sFr. 26,80)  
 ISBN 978-3-8017-2137-4

In dem vorliegenden Band wird der »state of the art« des Coachings übersichtlich und klar gegliedert wiedergegeben. Neben den wesentlichen Faktoren der erfolgreichen Umsetzung von Coaching-Prozessen werden auch die Problembereiche genannt und mögliche Lösungen vorgeschlagen. Das Buch dient als Leitfaden für Praktiker, ohne vereinfachende Patentrezepte zu bemühen. Die dargestellten Modelle und Vorgehensweisen geben praktische und nachvollziehbare Vorgaben, um in individuellen Anforderungssituationen effizient und erfolgreich zu handeln.



Erika Regnet  
**Konflikt und Kooperation**  
 (Reihe: »Praxis der Personalpsychologie«, Band 14)  
 2007, VI/117 Seiten,  
 € 19,95 / sFr. 32,-  
 (Im Reihenabonnement  
 € 15,95 / sFr. 25,80)  
 ISBN 978-3-8017-1737-7

Dieses Buch hilft dem Leser, Konfliktenstehung und -verhalten besser zu verstehen. Neben der Erläuterung von Modellen zur Entstehung, Dynamik und Handhabung von Konflikten, werden anhand von typischen Konfliktkonstellationen konkrete Hinweise zu Intervention und effizienten Bewältigungsstrategien sowie praktisch verwertbare Anregungen zum Verhalten in Konfliktsituationen gegeben.



Siegfried Greif  
**Coaching und ergebnisorientierte Selbstreflexion**  
*Theorie, Forschung und Praxis des Einzel- und Gruppencoachings*  
 (Reihe: »Innovatives Management«)  
 2008, 389 Seiten, geb.,  
 € 44,95 / sFr. 76,-  
 ISBN 978-3-8017-1983-8

Der Band liefert eine umfassende theoretische Fundierung des ergebnisorientierten Coachings von Individuen und Gruppen. Praxisorientiert werden Coachingmethoden und -techniken, Erfolgsfaktoren, Voraussetzungen und Kompetenzen auf Seiten des Coaches und der Klienten sowie Möglichkeiten der empirischen Überprüfung von Coachingprozessen dargestellt.



Elisabeth Kals · Heidi Ittner  
**Wirtschaftsmediation**  
 (Reihe: »Praxis der Personalpsychologie«, Band 17)  
 2008, VIII/112 Seiten,  
 € 19,95 / sFr. 33,90  
 (Im Reihenabonnement  
 € 15,95 / sFr. 26,80)  
 ISBN 978-3-8017-2016-2

Im Wirtschaftsleben gehören Konflikte zum Alltag. Nicht alltäglich ist hingegen ihre nachhaltige Lösung durch psychologische Mediation. Mediation ist ein Verfahren zur außergerichtlichen Lösung dieser Konflikte, bei dem die Tiefenstruktur des Konflikts analysiert wird, um gemeinsam zu einer fairen Gewinner-Gewinner-Lösung zu gelangen. Das Buch gibt einen umfassenden Überblick über Methoden und Techniken der psychologisch fundierten Wirtschaftsmediation. Ihre Wirksamkeit wird wissenschaftlich begründet, das Verfahren und das ihm zugrunde liegende Phasenmodell werden praxisnah beschrieben. Ein detailliert kommentiertes Fallbeispiel rundet das Buch ab.

[www.hogrefe.de](http://www.hogrefe.de)

HOGREFE



Hogrefe Verlag GmbH & Co. KG  
 Rohrsoweg 25 · 37085 Göttingen · Tel.: (0551) 49609-0 · Fax: -88  
 E-Mail: [verlag@hogrefe.de](mailto:verlag@hogrefe.de) · Internet: [www.hogrefe.de](http://www.hogrefe.de)

# GRUPPENDYNAMIK & ORGANISATIONSBERATUNG



**Abonnieren Sie gleich!**

[vs@abo-service.info](mailto:vs@abo-service.info)  
 Tel: 0611.7878151 · Fax: 0611.7878423

*Gruppendynamik und Organisationsberatung* befasst sich mit Themen der Sozialpsychologie, Psychologie, Soziologie, Erziehungswissenschaften, Erwachsenenbildung, Arbeitsleben und Politik sowie den unterschiedlichen Bereichen der Gruppentherapie.

Wer gesellschaftliche und organisatorische Veränderungen verstehen will, wer schon heute wissen will, was die Forschung für die Lösung sozialer Probleme bereithält, für den ist *Gruppendynamik und Organisationsberatung* ein maßgebliches Forum. Die Zeitschrift dient der wechselseitigen Kommunikation von Theoretikern, Forschern und Praktikern auf vielfältigen Gebieten der sozialen Innovationen.

Jede Ausgabe der *Gruppendynamik und Organisationsberatung* ist einem Themenschwerpunkt gewidmet.

39. Jahrg. 2008 – 4 Hefte jährlich

VS Verlag für Sozialwissenschaften  
 Gruppendynamik & Organisationsberatung  
 Abraham-Lincoln-Straße 46  
 65189 Wiesbaden  
 Telefon 0611.7878-151  
 Telefax 0611.7878-423

[www.gruppendynamik-digital.de](http://www.gruppendynamik-digital.de)



# Was ist Gruppendynamik und wie funktioniert sie?



Oliver König/Karl Schattenhofer  
→ **Einführung in die Gruppendynamik**  
124 Seiten, 9 Abb., Kt, 2006  
€ (D) 12,95/€ (A) 13,40/sFr 23,-  
ISBN 978-3-89670-518-1

„Was ist Gruppendynamik? Ein Prozess innerhalb einer Gruppe oder vielleicht eine besondere Methode mit Gruppen zu arbeiten? Und wenn das Letztere zutrifft, wie funktioniert die Methode? Wer sich durch solche und ähnliche Fragen angesprochen fühlt, der ist mit dem Buch von Oliver König und Karl Schattenhofer bestens bedient. Auf gut 120 Seiten geben die Autoren eine sehr kompakte Einführung zum Thema Gruppendynamik.“

Wenn Sie schon immer wissen wollten, was Gruppendynamik ist und wie sie funktioniert, dann finden Sie hier eine kompakte, mit Informationen prall gefüllte und von fachkompetenten Autoren geschriebene Einführung.“

managerSeminare



Oliver König  
→ **Gruppendynamik und die Professionalisierung psychosozialer Berufe**  
192 Seiten, Kt, 2007  
€ (D) 24,95/€ (A) 25,70  
ISBN 978-3-89670-579-2

„Wer in und mit sozialen Systemen arbeitet, ist stets damit konfrontiert, dass er Teilnehmer an der Kommunikation ist und damit Verantwortung für das Geschehen hat, aber es nicht einseitig kontrollieren kann. Mit dieser und anderen Paradoxien umzugehen lehrt die Gruppendynamik. Und dieses Buch ist ein guter Leitfaden dafür.“

Fritz B. Simon

„Einmal begonnen, verhält es sich wie in gruppendynamischen Lernsituationen: Die Faszination der unerwarteten und überraschenden Impulse ergreift Besitz von Leserin und Leser. Er oder sie folgt staunend den weiten Reflexions-schleifen des Autors und entdeckt darin immer wieder Neues.“

PersonalEntwickeln

## Veranstaltungsangebote der Mitglieder

Hinweise für Personen, die Veranstaltungen als Ausbildungsleistungen anerkannt haben möchten:

Als Ausbildungsveranstaltungen sind solche Trainings anerkannt,

- an denen **mindestens zwei TrainerInnen** für Gruppendynamik (DAGG) mitwirken. (siehe Liste Seite 67 ff.), und
- mindestens 5 ganze Tage in Vollklausur dauern (durchschnittlich 4 Trainingseinheiten von 90 Minuten pro Tag).

Darüber hinaus gelten die Bestimmungen der Ausbildungsrichtlinien. Die im Folgenden ausgeschrieben fünf-tägigen Trainings erfüllen diese Bedingungen meistens, tragen aber nicht immer einen entsprechenden Hinweis. Soll das Training als Ausbildungsleistung dienen, nehmen Sie bitte vor dem Training mit den Veranstaltern Kontakt auf und klären Sie, ob das gewählte Training den Ausbildungsrichtlinien entspricht. Falls Sie eine Empfehlung für die Ausbildung erhalten möchten, ist es erforderlich, dies zum Beginn des Trainings anzumelden.

# 2009



## gruppensdynamisch psychoanalytisch organisationsanalytisch

- Gruppensdynamische Trainings
- Konfliktworkshops
- Supervisorenausbildung
- gruppensdynamische und psychoanalytische Fortbildungen für SupervisorInnen
- Beratungen und Inhousefortbildungen
- Balintgruppen

### FIS-Supervisionstage Lost in space – Freiheit und Verantwortung in Arbeitsbeziehungen 14./15.11.2008 in Bad Honnef

### Beginn einer neuen Supervisionsausbildung Herbst 2009

Wir schicken Ihnen gerne unsere Prospekte.  
Aktuelle Angebote finden Sie auch im Internet.

# Leiten und Beraten von Gruppen

## Berufsbegleitende gruppensdynamische Weiterbildung 2008–2010

### Inhalt/Ziel

Die 1 1/2jährige gruppensdynamische berufsbegleitende Fortbildung richtet sich an Personen, die in verschiedenen Bereichen der Beratungs- und Bildungsarbeit mit Gruppen arbeiten und dabei leitende und/oder beratende Funktionen einnehmen. Sie umfasst insgesamt 7 Kursabschnitte (3 Trainings und 4 Workshops mit insgesamt 29 Tagen) und 40 Doppelstunden Supervision in Regionalgruppen. Diese Kursreihe ermöglicht Erfahrungen mit eigenen und fremden Wahrnehmungsmustern und Verhaltensweisen und macht Strukturen und Prozesse in Gruppen und Organisationen erlebbar und verstehbar. Sie ermöglicht eine Konturierung des persönlichen Leistungsverständnisses, stellt Gruppenkonzepte, Arbeitsformen und Methoden vor und trainiert Leitungs- und Beratungsverhalten für verschiedene berufliche Anwendungssituationen.

### Termine

**Kurs 1: Planen und Entscheiden**  
Workshop (3 Tage) 13. bis 15. Oktober 2008  
**Kurs 2: Gruppe und Prozess**  
Training (5 Tage) 1. bis 5. Dezember 2008  
**Regionale Supervisionsgruppen**  
Beginn Januar/Februar 2009  
**Kurs 3: Gruppenkonzept und Arbeitsform**  
Workshop (3 Tage) 25. bis 27. Februar 2009  
**Kurs 4: Leiten und Beraten als Berufsrolle**  
Training (5 Tage) 25. bis 29. Mai 2009  
**Kurs 5: Diagnose und Intervention**  
Workshop (4 Tage) 28. bis 1. Oktober 2009

**Kurs 6: Strukturen und Prozesse in Organisationen – Training**  
(6 Tage) Januar/Februar 2010  
**Kurs 7: Bilanz und Abschluss – Workshop**  
(3 Tage) Mai/Juni 2010

### Leitung

Dr. Oliver König (Köln), Trainer für Gruppensdynamik (DAGG), Supervisor (DGSv)  
Dipl.-Psych. Elke Häußler-Carl (Nürnberg), Trainerin für Gruppensdynamik (DAGG), Supervisorin  
Dr. Andreas Amann (Wien), Trainer für Gruppensdynamik unter Supervision, Gruppenanalytiker sowie als SupervisorInnen weitere TrainerInnen der Sektion Gruppensdynamik

### Ort

AWO-Tagungszentrum „Haus Humboldtstein“  
Remagen-Rolandseck; eMail:  
humboldtstein@awobu.awo.org

### Kosten

2.750,- Euro Gesamtteilnahmebeitrag für AWO-Mitarbeiter/-innen und -Mitglieder, 3.150,- Euro Gesamtteilnahmebeitrag für externe Teilnehmer/-innen, 4.200,- Euro Gesamtteilnahmebeitrag für Organisationszahler (jeweils inklusive Unterkunft und Verpflegung). Gegebenenfalls in der Supervision anfallende Kosten für Unterkunft und Verpflegung sind nicht im Gesamt-Teilnahmebeitrag enthalten.

**Information und Anmeldung:**  
Bis zum 15. September 2008 an

AWO-Bundesakademie  
Otto C. Meyer  
Blücherstr. 62/63, D-10961 Berlin  
Tel.: 030-26309-140/142  
Fax: 030-26309-211  
otto.meyer@awo.org  
tei@awobu.awo.org www.akademie.awo.org



agm  
Arbeitskreis  
Gruppensdynamik  
Münster e. V.

agm  
Arbeitskreis Gruppensdynamik Münster e. V.  
fis  
Fortbildungsinstitut für Supervision

Steubenstraße 34 a, 65189 Wiesbaden  
Telefon 06 11 / 60 36 81  
Fax 06 11 / 910 27 01  
e-mail: info@agm-fis.de  
www.agm-fis.de

### Vorstand:

Theresia Menches Dändliker  
Dr. Gerhard Wittenberger  
Inge Zimmer-Leinfelder



Bundesakademie

Bitte fordern Sie die detaillierte  
Ausschreibung an.

# Systemkompetenz – ein gruppendynamisches Training

## Inhalt/Ziel

Wer in und mit sozialen Systemen wie Gruppen und Teams lebt und arbeitet ist einerseits Handelnder in ihnen und hat damit Verantwortung für das Geschehen, kann dieses aber andererseits nicht einseitig kontrollieren. In der Gruppendynamik wird gelernt, mit dieser und vergleichbaren Situationen umzugehen. Seit Jahrzehnten ist das gruppendynamische Training dafür die spezifische Form des sozialen Lernens, die ungebrochen aktuell und lernträchtig ist.

Im Training wird erfahren, wie das spezifische Potential einer Gruppe im Spannungsfeld von Selbststeuerung und Leitungsaufgaben effektiv genutzt und gefördert wird. Dazu muss die Bedeutung von sozialen Ereignissen in Gruppen verstanden und die Wirkung des eigenen Verhaltens auf andere eingeschätzt werden.

## Lernformen

Gearbeitet wird in zwei Trainingsgruppen. Dies ermöglicht, im Kontext einer Gruppe von 8-12 Personen einen längeren gruppendynamischen Prozess zu erfahren und zu verstehen. Dem Einzelnen bieten sich vielfältige Chancen, Rückmeldungen über die Wirkung seiner Person, seines Verhaltens und seiner Position in der Gruppe zu erhalten. Die Arbeit mit zwei Gruppen ermöglicht es weiterhin, Intergruppenprozesse wahrzunehmen und zu beschreiben. Der Ort für den Vergleich dieser beiden Gruppen ist das Plenum, in dem zugleich die Dynamik einer Großgruppe erfahren wird.

Durch plenare Inputs und Arbeitsgruppen werden die gemachten Erfahrungen auf dem Hintergrund sozialpsychologischer und systemischer Konzepte und Theorien kognitiv eingeordnet und vertieft. In Reflexionsgruppen werden die Erfahrungen des Trainings für ein besseres Verständnis der eigenen Wirkung im privaten und beruflichen Alltag genutzt.

## Termin

23. - 27. März 2009

## Leitung

Dr. Oliver König (Köln), Trainer für Gruppendynamik (DAGG), Supervisor (DGSv)  
Prof. Dr. Lothar Nellessen (Kassel), Trainer für Gruppendynamik (DAGG), Supervisor (DGSv)

## Ort

AWO-Tagungszentrum „Haus Humboldtstein“  
Remagen-Rolandseck; eMail:  
humboldtstein@awobu.awo.org

## Kosten

400,- € Teilnahmebeitrag für AWO-Mitarbeiter/-innen und -Mitglieder, 500,- € Teilnahmebeitrag für externe Teilnehmer/-innen, 800,- € Teilnahmebeitrag für Organisationszahler (jeweils inklusive Unterkunft und Verpflegung).

# Führung qualifizieren. Drei Elemente – Ein Programm 2009

## Trainings, Workshops, Coaching

für Führungskräfte aus mittlerem und oberem Management und Personen, die Führungspositionen anstreben.



## Trainer/innen

Sabine Demitrowitz, Uta Drögemüller, Paul Fortmeier, Edwin Scholz

## Referent/innen

Jochen Althoff, Dr. Iris Müller-Limbach, Marita Nimphius

## Coachs

Marlies Müller-Becker, Sabine Reese-Fortmeier

*Fortsetzung nächste Seite*

Sie können nach Bedarf einzelne Module (außer dem Coaching) auswählen oder auch das ganze Programm nutzen. So haben Sie eine hohe Flexibilität bei gleichzeitiger konzeptioneller Einheitlichkeit.

## Führung qualifizieren. Drei Elemente – Ein Programm 2009

Training Führungspersönlichkeit „Wirksam führen“ 12. – 16. Januar 2009	<b>Coaching in Gruppen</b>  <b>5 Termine nach Vereinbarung in der Gruppe und Abspra- che mit dem Coach</b>  <b>Start: Februar 2009</b>
Workshop „Personal- und Arbeitsrecht“ 20. – 21. April 2009	
Training Organisation „Macht – Anerkennung – Zugehörigkeit“ 22. – 26. Juni 2009	
Workshop „Das Unternehmen in Zahlen“ 20. – 21. Oktober 2009	
Training Projekt „... mehr als Management: Projekte steuern“ 07. – 11. Dezember 2009	

### Kosten

pro Training: 1.900 €  
pro Workshop: 490 €  
Coachinggruppe, pro Tag: 380 €

Diese Kosten verstehen sich zusätzlich der gesetzlichen Mehrwertsteuer und zusätzlich der Kosten für Unterkunft und Verpflegung (zurzeit Vollpensionssätze von 95,50 € pro Tag und Person).

### Ort

Malteser Kommende, Ehreshoven 27, 51766 Engelskirchen (ca. 20 Km östlich von Köln)

Der nächste Durchgang mit allen Modulen findet in 2010 statt.

## Zugehörigkeit – auch ein Thema für Gruppen und Teams Gruppendynamisches Training

### Thema

Eine wesentliche Aufgabe von Gruppen und Teams ist die Integration der einzelnen Mitglieder. Dies passiert permanent, mal mehr und mal weniger reflektiert, mal mehr und mal weniger erfolgreich. In manchen Gruppen ist dieser Prozess verbunden mit hohen Anpassungserwartungen an die Einzelnen, in anderen Gruppen wird Wert auf die Verschiedenheit der Individuen gelegt.

In diesem Training erfahren die Teilnehmenden dieses Spannungsfeld von Integration und Differenzierung. Sie erleben und reflektieren ihre eigene Rolle in diesem Prozess und erweitern ihr Bewusstsein über die Wirkung von Normen und Werten in Gruppen.

### Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, die in und mit Gruppen und Teams arbeiten.

### Termin und Ort

4. – 8. Mai 2009, Raum Köln/Bonn

### Leitung

Michael Faßnacht, Dipl. Theologe, Dipl. Psychologe, Trainer für Gruppendynamik (DAGG), Supervisor (BDP), freiberuflich in eigener Praxis tätig, Telgte

Simone Holderried, Dipl. Pädagogin, Trainerin für Gruppendynamik (DAGG), Supervisorin (DGSv\*), Dozentin der Fortbildungs-Akademie des DCV, Freiburg

### Kosten

ca. 440,00 € Seminargebühr, zusätzlich Unterkunft und Verpflegung

### Information und Anmeldung

Paul Fortmeier  
beo-dialog. beraten und entwickeln in  
organisationen  
Humboldtstraße 20, 53115 Bonn  
tel 0228 9691939  
mobil 0173 3584904  
pf@beo-dialog.de  
www.beo-dialog.de  
www.fuehrung-qualifizieren.de

### Kontakt

Fortbildungs-Akademie des Deutschen  
Caritasverbandes e.V.  
Wintererstr. 17 – 19, 79104 Freiburg  
Telefax (0761) 200-199

bei organisatorischen Fragen: Christine Rautenberg,  
Tel.: 0761/200-546, christine.rautenberg@caritas.de  
bei inhaltlichen Fragen: Simone Holderried,  
Tel.: 0761/200-516, simone.holderried@caritas.de

## Veranstaltungen 2008

### Change Management

Mehrstufiges praxisbezogenes Trainingsprogramm für Führungskräfte und Projektmanager  
Workshop / Seminar

09.03.2009 - 12.03.2009  
14.09.2009 - 17.09.2009

Doppler Organisationsberatung & Verhaltenstraining  
3.900,- zzgl. MwSt., Bernried (und ausgewählte Firmenbesuche)

### Führung und Zusammenarbeit

Praxisbezogenes gruppendynamisches Verhaltenstraining für Führungskräfte und Projektverantwortliche – Gruppendynamisches Training  
18.05.2009 - 22.05.2009

Doppler Organisationsberatung & Verhaltenstraining  
2.200,- zzgl. MwSt., Venedig, begr. Teilnehmerzahl

### Projektmanagement als Change Management

Intensivcoaching & Rüttelstrecke für Konzepte und Projekte – Ein Workshop für Berater und Projektverantwortliche – Workshop / Seminar  
25.05.2009 - 27.05.2009

Doppler Organisationsberatung & Verhaltenstraining  
1.500,- zzgl. MwSt., Bernried

### Verhalten ändern als Profession

Voraussetzungen, Mittel und Wege, Barrieren – Gruppendynamisches Training für Trainer, Berater und Change Manager

06.07.2009 - 10.07.2009

Doppler Organisationsberatung & Verhaltenstraining, Bert Voigt (bei entsprechender Anzahl)  
2.200,- zzgl. MwSt., Bernried

### Führung und Zusammenarbeit

Praxisbezogenes gruppendynamisches Verhaltenstraining für Führungskräfte und Projektverantwortliche – Gruppendynamisches Training  
19.10.2009 - 23.10.2009

Doppler Organisationsberatung & Verhaltenstraining  
2.200,- zzgl. MwSt., Venedig, begr. Teilnehmerzahl

### Projektmanagement als Change Management

Intensivcoaching & Rüttelstrecke für Konzepte und Projekte – Ein Workshop für Berater und Projektverantwortliche – Workshop / Seminar  
09.11.2009 - 11.11.2009

Doppler Organisationsberatung & Verhaltenstraining  
1.500,- zzgl. MwSt., Bernried

### Konflikte managen / Blockaden lösen / Energien freisetzen

Gruppendynamisches Intensivtraining für Fortgeschrittene – Gruppendynamisches Training  
07.12.2009 - 11.12.2009

Doppler Organisationsberatung & Verhaltenstraining  
2.200,- zzgl. MwSt., Bernried, begrenzte Teilnehmerzahl

## Termine 2008/2009

### 15.07.2008 Seminar, München-Haar:

Burnout-Prophylaxe und Salutogenese  
Prof. Dr. Fengler, Frau Ernst-Geyer: Klinik München-Haar, chernst@yahoo.com

### 20.09.2008 Seminar, Köln:

Grundlagen der Gruppen-Psychotherapie  
Prof. Dr. Fengler, Ralf Krause: Kölner Lehrinstitut für Verhaltenstherapie, info@kvt.de

### 20.09.2008 Seminar, Köln:

Praxis der Gruppen-Psychotherapie  
Prof. Dr. Fengler, Ralf Krause: Kölner Lehrinstitut für Verhaltenstherapie, info@kvt.de

### 26.09.2008 – 28.09.2008 Seminar, Freiburg:

Grundlagen des Coaching Prof. Dr. Fengler, Judith Schild: Akademie für Fortbildung und Psychotherapie der DGVT, bundesakademie@afp-info.de

### 12.10.2008 – 16.10.2008 Seminar, Lübeck:

Burnout-Prophylaxe und Salutogenese  
Prof. Dr. Jörg Fengler, Gabriele Maday: Norddeutsche Psychotherapiewoche

### 12.10.2008 – 16.10.2008 Seminar, Lübeck:

Coaching-Strategien Prof. Dr. Jörg Fengler, kontakt@norddeutsche-psychotherapietage.de

### 17.10.2008; 18.10.2008 Vortrag, Potsdam:

Ausgebrannte Teams als Thema des Coaching: Rollen, Stress und Lösungsversuche  
Prof. Dr. Fengler, Ella Pritzkau:

DBVC Geschäftsstelle, Info@dbvc.de

### 28.10.2008 Seminar, Irsee:

Burnout-Prophylaxe Prof. Dr. Jörg Fengler, Dr. Jürgen Hollick: Verband der Bayrischen Bezirksbildungswerk, www.bildungswerk-irsee.de

### 10.11.2008 – 11.11.2008 Seminar, Köln

Betriebliche Suchtprävention Prof. Dr. Jörg Fengler, Frau Roth: Personalrätin der Medizinischen Universitätskliniken Köln, Tel: 0221/478-0

### 25.11.2008 Vortrag, Bern:

Geist und Geld: Ein schönes Paar – Die Kunst der Balance im Coaching Prof. Dr. Fengler, Urs Wehle: Berater Gruppe reflect-on, Info@reflect-on.ch

### 25.11.2008 Vortrag, Bern:

Geist und Geld & Angst und Mut – Ein Team-Coaching mit überraschenden Wendungen Prof. Dr. Fengler, Urs Wehle: Berater Gruppe reflect-on, Info@reflect-on.ch

### 06.12.2008 Seminar, Köln:

Kasuistik in der Gruppen-Psychotherapie  
Prof. Jörg Fengler, Ralf Krause: Kölner Lehrinstitut für Verhaltenstherapie, info@kvt.de

### 12.12.2008 – 13.12.2008 Seminar, Berlin:

Die Beziehung zwischen formaler und latenter Organisationsstruktur Prof. Dr. Jörg Fengler, Hanna Stegert: Deutsche Psychologen-Akademie, dpa@bdp-verband.org

### Information und Anmeldung:

ORGANISATIONSBERATUNG &  
VERHALTENSTRAINING  
Klaus Doppler  
Ammergastr. 15, 81377 München  
Telefon 089 / 714 28 02  
Fax 089 / 719 37 01  
doppler@doppler.de  
www.doppler.de

## Prof. Dr. Jörg Fengler

Psychologischer Psychotherapeut  
Gruppendynamik-Trainer (DAGG)  
Supervisor (BDP, DGSv)  
Lehr-Supervisor (DGVT, DVT, GwG, ÖAGG)  
Coach (IGC, DBVC, ÖAGG)

### Information und Anmeldung:

Prof. Dr. Jörg Fengler  
Zur Schneidemühle 6  
53347 Alfter  
Telefon 02 28 / 64 53 33  
Fax 02 28 / 644 06 53  
email: joerg.fengler@uni-koeln.de

## Termine 2008/2009

**10.01.2009**, Köln:

Gruppentherapie mit Kindern und Jugendlichen  
Prof. Dr. Jörg Fengler, Ralf Krause: Kölner Lehrinstitut für Verhaltenstherapie, info@kvt.de

**10.01.2009** Seminar, Köln:

Verhaltenstherapie als Gruppenpsychotherapie  
Prof. Dr. Jörg Fengler, Ralf Krause: Kölner Lehrinstitut für Verhaltenstherapie, info@kvt.de

**19.01.2009 – 20.01.2009** Seminar, Hamburg:

Gruppendynamik in der Gruppenpsychotherapie  
Prof. Dr. Jörg Fengler und Bernd Kielmann, DGVT  
Hamburg, Tel: 040/25317855

**23.01.2009 – 25.01.2009** Vortrag & Seminar,

Bonn: Selbsterfahrung im Arztberuf – Wut und Mut, Galgen, Humor  
Prof. Dr. Jörg Fengler, Dr. Heide Otten: Deutsche Balint-Gesellschaft, Geschäftsstelle@balintgesellschaft.de

**12.02.2009 – 14.02.2009** Seminar, Berlin:

Gruppendynamische Fragestellungen im Coaching  
Prof. Dr. Jörg Fengler, Hanna Stegert: Deutsche Psychologen-Akademie. E-Mail: dpa@bdp-verband.org

**27.03 – 28.03.2009** Seminar, Berlin:

Das Organisations-Kultur-Konzept  
Prof. Dr. Jörg Fengler, Hanna Stegert: Deutsche Psychologen-Akademie. E-Mail: dpa@bdp-verband.org

**03.04.2009** Seminar, Köln:

Gruppendynamische Fragestellungen Kinder- und Jugendlichenpsychotherapie  
Psychotherapie, AKIP Köln info@akip.de

**24.04.2009 – 26.04.2009** Seminar, Freiburg:

Interventions-Methodik im Coaching  
Prof. Dr. Jörg Fengler, Judith Schild: Akademie für Fortbildung und Psychotherapie der DGVT, bundesakademie@afp-info.de

**02.06.2009 – 05.06.2009** Seminar, Freiburg:

Formen und Methoden der Gruppen- und Team-Supervision  
Prof. Dr. Fengler, FH-Freiburg: Prof. Susanne Ehmer, efh-freiburg.de. Tel: 0761/47812-38

**11.06.2009 – 12.06.2009** Sem., Frankfurt. a.M.:

Die Kunst der psychosozialen Intervention  
Prof. Dr. Fengler, Institut für systemische Theorie und Praxis Frankfurt a.M., Dr. Walter Schwertl, office@k3-frankfurt.de

**27.11.2009 – 28.11.2009** Seminar, Tübingen:

Methodik der Team-Supervision  
Prof. Dr. Jörg Fengler, WIT Tübingen Dr. Boeckh, wit@uni-tuebingen.de

## Fortbildungsangebote 2009

Psychoanalytisch verstehen,

Systemisch denken,

Suggestiv intervenieren

Arbeitsbezogene Beratung/Supervision/Coaching/Fortbildung von

- Fach- und Führungskräften
- Projektgruppen
- Teams
- Leitungsgremien
- Institutionen

Das aktuelle Seminarprogramm finden Sie jeweils im Internet.

### Prof. Dr. Jörg Fengler

Psychologischer Psychotherapeut  
Gruppendynamik-Trainer (DAGG)  
Supervisor (BDP, DGSv)  
Lehr-Supervisor (DGVT, DVT, GwG, ÖAGG)  
Coach (IGC, DBVC, ÖAGG)

#### Information und Anmeldung:

Prof. Dr. Jörg Fengler  
Zur Schneidemühle 6  
53347 Alfter  
Telefon 02 28 / 64 53 33  
Fax 02 28 / 644 06 53  
email: joerg.fengler@uni-koeln.de

### Prof. Dr. Peter Fürstenau

Grafenberger Allee 365  
40235 Düsseldorf  
Tel. 02 11 / 66 17 14  
Fax 02 11 / 66 78 61  
www.peter-fuerstenau.de  
email: sekretariat@peter-fuerstenau.de



## Certificate of Advanced Studies (CAS) – CAS Teamdynamik unter Change Leiten und Beraten von Gruppen

### Inhalt

„Der Mensch ist keine Insel.“ Insbesondere in Zeiten des Wandels tragen althergebrachte, Ausbildungs- und Standardrezepte nicht mehr weit. Stattdessen gilt es systemische Zusammenhänge zu erkennen, sowie soziale Fähigkeiten, persönliche Autorität und diagnostische Gruppenkompetenz zu fördern.

So erhält speziell die Teamebene zentrale Bedeutung: Projektteams, Arbeits- und Steuerungsgruppen sowie Leitungsgremien werden gebildet. Damit hängt der Erfolg der Change-Prozesse von der Arbeitsfähigkeit dieser Gruppen ab.

### Zielgruppe

Alle, die professionell mit Gruppen arbeiten; z.B. in Fortbildung, Projektleitung, in psychosozialer Beratung, Coaching und Supervision. Ebenso richtet sich das CAS-Programm an Berufspersonen, die bereits Erfahrung im Personal- und Managementbereich mitbringen, die Verantwortung für Gruppen und Teams sowie Führungsentscheidungen tragen und/oder sich auf eine mittlere und höhere Kaderposition vorbereiten.

### Abschluss

Dieses CAS-Programm kann separat oder als ein Modul des Master of Advanced Studies MAS Change und Organisationsdynamik ([www.organisationsdynamik.ch](http://www.organisationsdynamik.ch)) besucht werden. In der Basisvariante mit 15 ECTS beinhaltet der Kurs: 3 Workshops zu 3 Tagen; 2 gruppen-/organisationsdynamische Trainings zu 5 Tagen; 60 Lektionen Gruppensupervision / 20 Lektionen Intervention.

Die erweiterte Variante „Zusatz“ mit 18 ECTS beinhaltet neben dem Besuch der Basisvariante: 1 weiteres gruppenspezifisches Training zu 5 Tagen; 20 weitere Lektionen Gruppensupervision. Bei Abschluss der Variante „Zusatz“ erwerben die Teilnehmenden zusätzlich den durch die Sektion Gruppensupervision im DAGG zertifizierten Abschluss im „Leiten und Beraten von Gruppen“.

### Leitung

Prof. Dr. Olaf P. Geramanis, Susanne Möller-Stürmer, Beat Rutishauser, sowie Gisela Ullmann und Marina Schlosser

### Termin

Ab Herbst 2008 –  
Siehe [www.gruppensupervision.ch](http://www.gruppensupervision.ch)

### Ort und Kosten

Die Ausbildung findet an der Hochschule für Soziale Arbeit in Basel statt, sowie in Tagungshäusern in der näheren Umgebung. Die Teilnahmegebühr beträgt (exkl. Pensionskosten für externe Seminare):  
Teamleitung unter Change Variante „Basis“:  
CHF 6'900.-  
Teamleitung unter Change Variante „Zusatz“:  
CHF 8'900.-  
Die externen Pensionskosten pro Training liegen bei ca. CHF 800.-

*Fortsetzung nächste Seite*

## Master of Advanced Studies (MAS) Change und Organisationsdynamik Eidgenössisch anerkannt

### Inhalt

Changeprozesse unter Berücksichtigung der Organisationsdynamik professionell führen und begleiten, ist das Ziel des neuen MAS Change und Organisationsdynamik. Ein Change-Studium unter dem Dach der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW anzubieten, ist aufgrund der stark transdisziplinären Ausrichtung dieser Profession für Change-Konzepte der Arbeitswelt höchst relevant. So ist der aktuelle Veränderungsdruck keineswegs nur ein Thema in Profit-Organisationen. Dennoch unterscheiden sich Veränderungsprozesse im Non Profit-Bereich durchaus von den ökonomisch dominierten Changemanagement-Konzepten der Wirtschaft. Es gilt qualitativ eigenständige Antworten und Profile zu finden.

Die Ausbildung ist vom BSO als Organisationsberatungs- und Coaching-Ausbildung anerkannt.

### Zielgruppe

Dieses Master of Advanced Studies (MAS)-Programm richtet sich an Praktikerinnen und Praktiker, die ihre Entscheidungs-, Führungs- und Beratungskompetenz innerhalb von Organisationen gezielt erweitern wollen. Es bietet sich an für Personen, die bereits mehrere Jahre Berufserfahrung im Personal- und Managementbereich mitbringen, Mitarbeitende, die innerhalb von Gruppen und Teams Führungsentscheidungen tragen und/oder sich auf eine mittlere oder höhere Kaderposition vorbereiten, Spezialistinnen und Spezialisten in Projektverantwortung, Personen aus dem Fortbildungsbereich, aus der psychosozialen Beratung bzw. aus Coaching und Supervision.

### Aufbau / Struktur

Der MAS-Programm Change und Organisationsdynamik ist modular aufgebaut. Es besteht aus vier Wahlpflicht-Kursen, die je mit einem Certificate of Advanced Studies CAS (15 ECTS) abgeschlossen und die auch separat belegt werden können. Aus den vier Wahlpflicht-CAS müssen drei zur Erlangung des MAS-Titels belegt werden. Das MAS-Programm wird anschliessend mit dem Pflicht-CAS-Kurs Prozessintegration und Master Thesis abgeschlossen.

Der CAS-Kurs Personalentwicklung (Mikro-Ebene) fokussiert die individuellen Aspekte der Personalführung auf der persönlichen Prozessebene.

Der CAS-Kurs Teamdynamik (Meso-Ebene) konzentriert sich auf die Leitung und Beratung von Gruppen- und Selbstorganisationsprozessen.

Der CAS-Kurs Organisationsentwicklung (Makro-Ebene) vermittelt Basiskonzepte sowie die wichtigsten Methoden und Instrumente der Organisationsentwicklung und OE-Beratung.

Der CAS-Kurs Changeprozesse begleiten (Meta-Ebene) ist eine Praxiswerkstatt, in der theoretisches Wissen und Beobachtungskompetenz mit unmittelbarer Führungstätigkeit verknüpft werden.

### Abschluss

Das Nachdiplomstudium zum Master of Advanced Studies kann in drei bis sechs Jahren abgeschlossen werden. Das MAS-Programm Change und Organisationsdynamik führt zum eidgenössisch anerkannten Titel:

**Master of Advanced Studies in Change und Organisationsdynamik.**

### Studien-Leitung

Prof. Dr. Olaf P. Geramanis, Prof. Urs Kaegi, Erika Götz

### Termine

Laufend – Siehe [www.organisationsdynamik.ch](http://www.organisationsdynamik.ch)

### Ort und Kosten

Die Ausbildung findet an der Hochschule für Soziale Arbeit in Basel statt, sowie in Tagungshäusern in der näheren Umgebung.

Die Studiengebühr für das komplette Studium beträgt zwischen 24 500 CHF und 26 500CHF. Diese setzt sich zusammen aus den Kurskosten der drei CAS-Kurse und den Kosten für das Mastermodul (Änderungen vorbehalten).

Für auswärtige Blockseminare entstehen zusätzliche Kosten für Unterbringung und Verpflegung, welche von den Teilnehmenden vor Ort zu entrichten sind.



# Master of Advanced Studies (MAS) Coaching Schwerpunkt: Systemisch-Organisationsdynamisches Coaching (SOC) Eidgenössisch anerkannt

## Inhalt

Sie verfügen bereits über methodische Grundlagen und praktische Erfahrungen in Coaching und Supervision? In diesem Kurs professionalisieren Sie Ihre Rolle als Coach unter einer systemisch-organisationsdynamischen Perspektive. Wir bieten Ihnen sowohl die Vermittlung von Theoriekonzepten und operativen Instrumenten als auch Raum für Wahrnehmungsschulung und Selbstkonfrontation. So tragen Sie im Prozess des Coachings dazu bei, die individuellen Potenziale der Mitarbeitenden unter dem Fokus unternehmensrelevanter Fragestellungen effektiv zu entwickeln. Diese Coaching-Ausbildung ist BSO-anerkannt als Coaching- und Supervisionsausbildung.

## Zielgruppe

Der Schwerpunkt Systemisch-Organisationsdynamisches Coaching baut auf den CAS-Programm Systemisch-Lösungsorientiertes Coaching auf. Er richtet sich gleichermaßen an praktizierende Coaches, an Führungskräfte und Personalverantwortliche aus dem Wirtschafts- und Dienstleistungssektor, sowie an beraterische Fachpersonen und Personen mit Führungsverantwortung aus dem Non-Profit-Bereich, die sich für die Tätigkeit des Coachings entschieden haben oder vermehrt Coaching-Aufgaben in ihrem beruflichen Umfeld übernehmen.

Ein unmittelbarer Einstieg in die Ausbildung aufgrund beraterischer und methodischer Vorkenntnisse ist möglich.

## Aufbau / Struktur

Dauer 1 3/4 Jahre: 38 Seminartage zu Blockveranstaltungen von 3 bis 5 Tagen (inklusive 2 Trainings zu 5 Tagen), sowie 30 Lektionen Gruppen-Lehr-Coaching, 30 Lektionen Einzel-Lehr-Coaching, 20 Lektionen Gruppen-Intervision, 40 Lektionen Lern-Coaching und 350 Lektionen für Diplomarbeit/Masterthesis.

## Abschluss

Das MAS-Programm Coaching führt zum eidgenössisch anerkannten Titel: **Master of Advanced Studies in Coaching**. Die Ausbildung ist vom BSO als Coaching und Supervisionsausbildung anerkannt.

## Studien-Leitung

Prof. Dr. Olaf P. Geramanis, Irmengard Hegnauer-Schattenhofer

## Termine Dauer

Beginn 02. November 2009

[www.fhnw.ch/sozialearbeit/weiterbildung/mas/](http://www.fhnw.ch/sozialearbeit/weiterbildung/mas/)

## Ort und Kosten

Die Ausbildung findet an der Hochschule für Soziale Arbeit in Olten statt, sowie in Tagungshäusern in der näheren Umgebung. Die Ausbildungskosten betragen Fr. 15'500. inkl. Unterlagen, jedoch exkl. Reise-, Unterkunfts- und Verpflegungsspesen, sowie Kosten für das Einzel-Lehr-Coaching.

*Fortsetzung nächste Seite*

# Kunst braucht Führung – Führung als Kunst Fachseminar / Gruppendynamisches Training

## Inhalt

Gehören Sie zur Riege der Kulturschaffenden und ist für Sie Kunst etwas, das durchaus hier und da Führung benötigt? Oder arbeiten Sie in etwas weniger eindeutig Kunst schaffenden Organisationen und vertreten dort als Führungskraft die Meinung, dass Führung selbst eine Kunstfertigkeit ist? Ganz gleich, mit welcher Betonung Sie den Titel dieses Seminars lesen, ein so gestaltetes interkulturelles Zusammentreffen verspricht eine ausserordentlich befruchtende Angelegenheit zu werden – für beide Seiten!

## Zielgruppe

Alle, die in Oper, Theater, Ballett, in Intendanz, Regie, Direktion, in Galerien, Agenturen, Betriebsbüros oder ganz allgemein als Künstler vor, auf und hinter der Bühne in Führungsverantwortung arbeiten, sowie Führungskräfte aus Wirtschaft, Verwaltung und sozialen Institutionen, die sich in ihrem Führungshandeln erleben und weiter entwickeln wollen, sowie Beratungspersonen, die innerhalb dieser Systeme unterwegs sind.

## Aufbau

Dieses fünf-tägige Training ist so angelegt, dass die Teilnehmenden sich intensiv in unterschiedlichen Gruppen und Arbeitsformen mit dem Thema auseinander setzen können. Die gemeinsamen Lernerfahrungen, die Reflexion und Auswertung des Prozesses sowie die Übersetzung auf das jeweilige Arbeitsfeld stehen im Vordergrund der gruppendynamischen Methoden.

Das Training entspricht den Richtlinien der Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik (DGGO), Sektion Gruppendynamik im DAGG.

## Leitung

Prof. Dr. Olaf Geramanis, Basel, Dozent, Coach und Supervisor (BSO), Trainer und Ausbilder für Gruppendynamik (DAGG). T +41 61 377 2788, [olaf.geramanis@fhnw.ch](mailto:olaf.geramanis@fhnw.ch)  
Susanne Möller-Stürmer, Gerlingen, Dipl. Soz. Päd., Supervisorin (DGSv), Lehrsupervisorin, Trainerin und Ausbilderin für Gruppendynamik (DAGG)

## Termin Dauer

Montag 03. – Freitag 07. August 2009

Siehe [www.gruppendynamik.ch](http://www.gruppendynamik.ch)

## Ort und Kosten

Seminarhotel Sempachersee / CH – 6207 Nottwil (Nähe Luzern)

<http://www.hotel-nottwil.ch>

Die Teilnahmegebühr beträgt CHF 1'500,-  
Die Pensionskosten betragen ca. CHF 850,-

## Kontakt

Rahel Lohner, Kurskoordination  
T +41 61 337 27 24, [rahel.lohner@fhnw.ch](mailto:rahel.lohner@fhnw.ch)



**Prof. Dr.  
Olaf Geramanis**



**Prof. Dr.  
Olaf Geramanis**

## Inhalt

- Was bedeutet Führung unter sich ständig verändernden Bedingungen?
- Wie strukturiert und führt sich eine multikulturelle Organisation?
- Wie kann Steuerung bei flachen hierarchischen Strukturen gelingen?
- Wie läßt sich wirklicher Wandel in einer Organisation gestalten?

## Konzept

Das Curriculum lebt vom Prinzip AKTION UND REFLEKTION. Um Handeln und Lernen miteinander zu verbinden wird ein STEUERUNGSSYSTEM installiert, das die Teilnehmer und ihre Kompetenzen in die Planungs- und Realisierungsverantwortung mit einbindet. Es werden folgende Elemente verknüpft:

- fünf 4-5tägige Trainings mit einem jeweiligen thematischen Schwerpunkt sowie ein 3tägiger Abschlussworkshop
- zwei 3tägige Workshops mit einem von den Teilnehmern jeweils zu definierenden Themenschwerpunkt; sie dienen dem Kennenlernen und Erlernen instrumentellen Know-hows
- ein Back-Home-Projekt, in dem die Teilnehmer ihr Wissen und Können zu Hause vertiefen
- zehn über die Kursreihe verteilte Supervisionstage, in denen sowohl Erfahrungen aus dem jeweiligen Führungsalltag, als auch aus den Back-Home-Projekten reflektiert, vertieft und bearbeitet werden

- Lernpartnerschaften, die die Selbstorientierung und Selbstregulation der Teilnehmer unterstützen

Diese verschiedenen Module werden mit Ausnahme der Trainings durch die Teilnehmer selbständig bestimmt und geplant. Dadurch wird erlebt, wie sich „Führen“ und „Organisieren“ vollziehen, was Steuerung bewirken und was sie verhindern kann. Es werden irritierende Wirkungen von Veränderungen sowie deren Nutzen erfahrbar, es wird Mut für Neues entwickelt, sowie der methodische „Handwerkskoffer“ bestückt und ausgestattet.

## Leitung

Margarete Gerber-Velmerig, Dipl. Sozialarb., 54 Jahre, Arbeitsschwerpunkt u.a. Führungskräfteentwicklung in Großorganisationen;  
Gerd Schüning, Dipl. Sozialarb., Dipl. Supervisor, 59 Jahre, Arbeitsschwerpunkt u.a. Organisationsentwicklung für Großforschungseinrichtungen;  
Carl Otto Velmerig, Dipl. Päd., 54 Jahre, Arbeitsschwerpunkt u.a. Personal- und Teamentwicklung in Restrukturierungsprozessen.  
Alle Dozenten sind freiberuflich tätig als Trainer/in für Gruppendynamik (DAGG), Berater/in für Organisationsentwicklung, Supervisor/in (DGSv) und Lehrsupervisor/in.

## Wir

- arbeiten als Trainer, Berater und Organisationsentwickler mit langjähriger Erfahrung seit mehr als 10 Jahren zusammen,
- antworten Ihnen auf viele Fragen, die Ihre Wirkung in Gruppen, Ihre Arbeit mit Einzelnen und Gruppen und Ihre Leitung und Führung von Einzelnen und Gruppen betreffen,
- beobachten Ihre Art, Beziehungen und Kontakte zu gestalten und erarbeiten mit Ihnen die Muster, nach denen Sie sich verhalten,
- trainieren mit Ihnen alternative Verhaltensweisen, die Sie als passender für das Erreichen Ihrer persönlichen Ziele entdeckt haben.

## Unsere Inhalte:

Wir unterstützen Sie dabei,

- Ihre bisherigen Kontakt-, Beziehungs- und Konfliktmuster zu erkennen und weiterzuentwickeln,
- Gefühle zuzulassen und sie der Situation angemessen auszudrücken,
- ungünstige Reaktionen zu verstehen und zu steuern,
- Ihre Wirkungen auf andere gezielt zu verändern,
- Blockaden zu erkennen, zu verstehen und abzubauen,
- Position zu beziehen und sicher zu vertreten,
- Einfluss zu gewinnen und zu verstärken,

- Konflikte zu lösen oder zu managen,
- Schlüsselsituationen aus der Lebensgeschichte aufzufinden, in denen automatische Reaktionen geprägt wurden und ihre bewusste Steuerung und Anwendung zu erlernen,
- die persönliche Kernrolle zu entdecken mit all ihren Möglichkeiten,
- ungelebte Eigenschaften und Fähigkeiten wiederzuentdecken und sich neue Umsetzungsfelder zu erobern,
- Wissen und Können auch anderen zu überlassen und ihnen zuzubilligen,
- auf den Einsatz von Fähigkeiten verzichten zu lernen, die in der aktuellen Situation nicht angemessen sind,
- Unveränderbares zu akzeptieren.

## Detaillierte Information

zu allen GTF-Angeboten enthält unser Prospekt „Gruppendynamische Veranstaltungen 2009“, den wir Ihnen auf Anfrage gern zusenden, und unsere Website <gtf.de>.

## Information und Anmeldung:

Margarete Gerber-Velmerig  
D-48301 Nottuln, Oberstockumer Weg 33  
Fon: 02502 / 23023, Fax: 02502 / 23028  
Margarete@Gerber-Velmerig.de

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!



**GTF**  
GRUPPENTRAINING  
TRAINING UND  
FORTBILDUNG

GTF  
Hinterwaldweg 52  
63069 Offenbach/M.  
Telefon 069 / 84 35 90  
Fax 069 / 84 50 67  
riedmueller@gtf.de  
www.gtf.de

**Leitung: Rita Riedmüller**

## Meine Kernrolle und ihre noch unentdeckten Ressourcen – und meine Berufsrolle.

Berufsbezogenes gruppenspezifisches Training.

### Inhalt:

- Welche Zusammenhänge können entdeckt werden zwischen der „Spontanrolle“, die ich immer in Gruppen bekomme, meiner Rolle im Beruf und der Rolle, die ich in meiner Herkunftsfamilie hatte (Kernrolle)?
- Wie kann ich die Fähigkeiten, die ich in der Kernrolle erworben habe, besser einsetzen bzw. steuern lernen und welche neuen Seiten kann ich entdecken?

### Leitung:

Rita Riedmüller, Gerd Schüning

Termin und Ort: 19.01.-23.01.2009, Hotel Zentlinde, 64756 Mossautal.

### Kosten:

1.400,00 € zzgl. Ca. 380,00 € für Ü und V (EZ, VP) und MwSt.

Für Mitarbeiter von sozialen Einrichtungen und in begründeten Einzelfällen Ermäßigung nach Absprache möglich.

## Die Person in der Gruppe.

Sensitivity-Training.

### Inhalt:

- Wie wirke ich auf andere und andere auf mich?
- Wie reagiere ich auf sie im Gruppenzusammenhang und wie reagieren andere auf mich?
- Wie kann ich das zum Ausdruck bringen?
- Welche meiner Fähigkeiten und Eigenschaften kann ich verstärken oder vermindern, um Wirkungen und Reaktionen in meinem Sinn zu erreichen?

Dieses Training wird 2009 an **drei Terminen** angeboten:

09.02.-13.02.2009

06.07.- 10.07.2009

26.10.-30.10.2009

### Ort:

Hotel Zentlinde, 64756 Mossautal.

### Leitung:

Rita Riedmüller, Gerd Schüning

### Kosten:

1400,00 € zzgl. ca. 380,00 € für Ü und V (EZ, VP) und MwSt. Für Mitarbeiter von sozialen Einrichtungen und in begründeten Einzelfällen Ermäßigung nach Absprache möglich.

## Sensitivity und Praxis.

Praxisorientiertes Training zur Persönlichkeitsentwicklung.

### Inhalt:

Auftreten, Kontakt, Kommunikation, Beziehung, Wirkung im Hier und Jetzt der Gruppe, am Arbeitsplatz, im privaten Umfeld; Selbsterfahrung, Fallbesprechung und Umsetzungsplanung für Veränderungsansprüche bezügl. des eigenen Verhaltens.

### Termin und Ort:

04.05.-08.05.2009

Hotel Zentlinde, 64756 Mossautal

### Leitung:

Hubert Kuhn, Rita Riedmüller

### Kosten:

1400,00 € Honorar zzgl. ca. 380,00 € für Ü und V (EZ, VP). Für Mitarbeiter sozialer Einrichtungen und in begründeten Einzelfällen Ermäßigung nach Absprache möglich.

## Person und Leitung im Gruppenprozess.

Berufsbezogenes gruppenspezifisches Training.

### Inhalt:

Die Teilnehmer leiten selbst Sequenzen der Gruppenarbeit und erhalten Feedback zu den Fragen:

- Wie leite ich mich selbst?
- Wie leite ich die anderen?
- Wie werde ich geleitet?
- Wie lasse ich mich leiten im Hier und Jetzt?
- Was passiert bezüglich dieser 4 Fragen im Hier und Jetzt und im beruflichen Kontext - mit welchen Konsequenzen?

- Was kann/will/sollte/muss ich verändern, um meine Ziele zu erreichen?

### Termin und Ort:

15.06.-19.06.2009

Hotel Zentlinde, 64756 Mossautal.

### Leitung:

Rita Riedmüller, Gerd Schüning

### Kosten:

1400,00 € zzgl. ca. 380,00 € für Ü und V (EZ, VP) und MwSt. Für Mitarbeiter von sozialen Einrichtungen und in begründeten Einzelfällen Ermäßigung nach Absprache möglich.

## GTF-Treffen

### Gruppendynamik in der Praxis.

#### Inhalt:

Gelegenheit zu: Austausch, Standortbestimmung, Zukunftsvisionen, Netzwerkbildung. Für TeilnehmerInnen an/aus/von Trainings, Workshops, Fort- und Weiterbildungen.

#### Termin und Ort:

04.09.-06.09.2009 Hotel Zentlinde, 64756 Mossautal

#### Leitung:

TrainerInnen aus GTF-Trainings und -Fortbildungen

#### Kosten:

150,00 € zzgl. Ü+V (EZ, VP) ca. 190,00 € und MwSt.



**GTF**  
GRUPPENTRAINING  
TRAINING UND  
FORTBILDUNG

GTF  
Hinterwaldweg 52  
63069 Offenbach/M.  
Telefon 069 / 84 35 90  
Fax 069 / 84 50 67  
riedmueller@gtf.de  
www.gtf.de

**Leitung: Rita Riedmüller**



**GTF**  
GRUPPENTRAINING  
TRAINING UND  
FORTBILDUNG

GTF  
Hinterwaldweg 52  
63069 Offenbach/M.  
Telefon 069 / 84 35 90  
Fax 069 / 84 50 67  
riedmueller@gtf.de  
www.gtf.de

**Leitung: Rita Riedmüller**

## Sensitivity für Führungskräfte

### Sensitivity für Führungskräfte

Neuntägige Weiterbildung in drei Workshops  
September 2009 – Mai 2010

#### Inhalt:

Wirkung auf andere wahrnehmen, an Einfluss gewinnen, Rollenverhalten bewusster gestalten, schwierige Gespräche üben.

#### Termine:

##### Selbst- und Fremdwahrnehmung:

02.09.- 04.09.2009

- Wie wirke ich auf andere?
- Wie wirken andere auf mich?
- Wie, was und wann kann und/oder muss ich tun, um meine Wirkung zu verändern?

##### Führungsrolle und persönliche Kernrolle:

03.02.- 05.02.2010

- Wie reagiere ich auf die Erwartungen, die an mich als Führungskraft gerichtet sind?
- Welche Fähigkeiten habe ich dafür in meiner Herkunftsfamilie gelernt?
- Was will ich dazulernen?

##### Die direkte Kommunikation:

26.05.-28.05.2010

- Wie rede ich mit Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern?
- Welche Werkzeuge kann ich entdecken und ausprobieren, um Gespräche so zu beginnen, durchzuführen und zu beenden, dass ich meine Ziele erreiche?

**Leitung:** Rita Riedmüller, Gerd Schünning

#### Ort:

Hotel Zentlinde, 64756 Mossautal

#### Kosten:

2.700,00 €, zzgl. ca. 660,00 € für Ü und V (EZ und VP) und MwSt.

Zertifikat: Die Teilnahme wird mit einem Zertifikat bescheinigt.

## Workshop

### Der persönliche Interventionsstil.

Die Teilnehmer untersuchen die Wirkung von Interventionen, mit denen sie Gruppenprozesse steuern wollen. Sie erhalten Feedbacks bezüglich der Impulse, Ideen und Aktionen, die sie mit ihren Interventionen bewirken. Interventionen und Antriebsquellen und der biographische Hintergrund werden erarbeitet. Ziel ist, das Interventionspektrum zu erweitern und Alternativen zu ungünstigen Interventionen zu finden und zu erproben.

#### Leitung:

Elke Häußler-Carl, Rita Riedmüller

#### Termin und Ort:

20.03.-22.03.2009

Hotel Zentlinde 64756 Mossautal

#### Kosten:

900,00 € zzgl ca. 200,00 € für Ü + V (EZ, VP) und MwSt. Für Mitarbeiter von sozialen Einrichtungen und in begründeten Einzelfällen Ermässigung auf Anfrage möglich.

## Fortbildung in der Leitung von Gruppen

### Fortbildung in der Leitung von Gruppen

Ein- und einhalbjährige berufsbegleitende Fortbildung nach den Rahmenrichtlinien der Sektion Gruppendynamik im DAGG (Mai 2009 bis Oktober 2010).

#### Ziele:

Weiterentwicklung der Fähigkeiten, die nötig sind, um Gruppenprozesse personen- und zieladäquat steuern zu können, bezogen auf die Mitglieder der Gruppe, den Leiter und das System, in dem sie arbeiten.

#### Zielgruppe:

Personen mit Leitungsaufgaben in Aus-, Fort- und Weiterbildung, in Beratung und Therapie, in Abteilungen und Projekten, in Wirtschaft, Verwaltung und sozialen Einrichtungen.

#### Leitung:

Elke Häußler-Carl: Dipl.Psych., Supervisorin (BDP); Rita Riedmüller: Dipl.Päd., Supervisorin (DGSv), Beraterin; Gerd Schünning: Dipl. Soz., Dipl. Supervisor (DGSv), Berater. (alle Leiter sind Trainer für Gruppendynamik im DAGG)

#### Elemente:

3 Trainings, 4 Workshops, 10 Tage Gruppensupervision (27 Seminartage und 10 Supervisionstage)

#### Termine:

15.05.- 17.05.2009

#### Erwartungen, Ziele, Möglichkeiten.

06.07.- 10.07.2009

#### Die Person in der Gruppe

02.10.- 04.10.2009

#### Betriebliche Strukturen und persönlicher Einfluss

25.01.- 29.01.2010

#### Berufsrolle und persönliche Kernrolle

12.03.- 14.03.2010

#### Der persönliche Interventionsstil

07.06.- 11.06.2010

#### Person und Leitung im Gruppenprozess

08.10.- 10.10.2010

#### Bilanz, Abschluss und Perspektive

#### Ort:

Hotel Zentlinde, 64756 Mossautal.

Die Supervisionstermine werden abgesprochen, Orte sind Köln, Nürnberg und/oder Offenbach

#### Kosten:

Pro Seminartag: 200,00 €, pro Supervisionstag: 300,00 €, (Gesamtpreis: 8.400,00 €). Selbstzahler: pro Seminartag: 140,00 €, pro Supervisionstag: 200,00 € (Gesamtpreis: 5.780,00 €). Zzgl. ca. 90,00 € für Ü+V (EZ und VP) pro Seminartag und einmalige Bearbeitungsgebühr 100,00 € . Alle Preise zzgl. MwSt. Ermäßigung für Mitarbeiter sozialer Einrichtungen und in begründeten Einzelfällen nach Absprache möglich.

#### Zertifikat:

Die Teilnahme wird mit einem Zertifikat bescheinigt.



**GTF**  
GRUPPENTRAINING  
TRAINING UND  
FORTBILDUNG

GTF  
Hinterwaldweg 52  
63069 Offenbach/M.  
Telefon 069 / 84 35 90  
Fax 069 / 84 50 67  
riedmueller@gtf.de  
www.gtf.de

Leitung: Rita Riedmüller



**GTF**  
GRUPPENTRAINING  
TRAINING UND  
FORTBILDUNG

GTF  
Hinterwaldweg 52  
63069 Offenbach/M.  
Telefon 069 / 84 35 90  
Fax 069 / 84 50 67  
riedmueller@gtf.de  
www.gtf.de

Leitung: Rita Riedmüller

## Gruppendynamik im Circushaus

### Kennenlernen der Möglichkeiten

#### Zielgruppe:

Personalentwickler, Trainer, Führungskräfte.

Sie machen sich vertraut mit Circus und Theatermethoden, einzeln und in Gruppen, – erfahren in Gesprächen, welche Rückschlüsse Sie auf Ihr Verhalten ziehen können und wo diese Erlebnisse Ihnen neue Sicherheiten im Auftreten, der Präsentation und der Kooperation vermitteln können. Viel Spass dabei!

#### Leitung der Zirkusarbeit:

Iris Riedmüller, NN

#### Leitung der Selbsterfahrung:

Rita Riedmüller, NN

#### Termin und Ort:

28.08. – 30.08.2009 Circushaus Rambazotti in 34131 Kassel (rambazotti.de)

#### Kosten:

400,00 € zzgl MwSt. Unterkunft und Verpflegung organisieren die Teilnehmer selbst. Mit der Anmeldebestätigung erhalten Sie eine Hotelliste.

### Teamentwicklung im Circushaus

#### Zielgruppe:

Teams, Gruppen, Abteilungen

#### Ziel:

Sie entdecken die Grundzüge Ihrer Kooperations-, Kommunikations- und Auseinandersetzungsfähigkeit, unbekante Seiten an sich und Ihren Kollegen, erproben und erweitern Ihre Fähigkeiten in diesem Bereich durch konkrete Aufgaben und Gespräche darüber, gehen aufeinander zu, schaffen

Zusammengehörigkeit durch gemeinsame Erlebnisse, finden neue Ressourcen in Ihrer Unterschiedlichkeit.

#### Methode:

Zirkusarbeit, Reflexion und Feedback

#### Leitung:

Iris Riedmüller und Co-TrainerInnen,  
Rita Riedmüller und Co-TrainerInnen

#### Ort:

Circushaus Rambazotti in 34131 Kassel (rambazotti.de)

Termine, Dauer und Kosten nach Absprache

### Zirkus vor Ort

**Zielgruppe:** Teams, Gruppen, Abteilungen

#### Ziel:

Die Teilnehmer arbeiten im Rahmen der oben genannten Ziele an ihren eigenen Themen. Die Übungen und Reflexionen richten sich nach diesen Entwicklungszielen:

#### Methode:

Zirkusarbeit, Reflexion, Feedback

#### Leitung:

Iris Riedmüller und Co-TrainerInnen,  
Rita Riedmüller und Co-Trainer

#### Ort:

Hotel in der Region des Auftraggebers.

**Kosten:** ca. 3900,00 € Honorar pro Tag zzgl.

Sach- und Reisekosten und MwSt. (Die Kosten sind abhängig von der Größe der Gruppe)

## Auszeit in der Wüste Eine Reise zum Wesentlichen

### Inhalt:

Fernab von Alltag und Zivilisation, ohne Termin- und Hetze zu Fuß oder auf dem wiegenden Rücken von Kamelen die Stille und Naturschönheit im Herzen der tunesischen Sahara entdecken, im Rhythmus und Schutz der Karawane eintauchen in die Ruhe und Einfachheit des Lebens wie es dort seit Jahrhunderten gepflegt wird. Die beeindruckende Weite der Sandwüste öffnet den Blick, ihre sich ständig verändernde Farbschattierung im Licht der Tageszeiten schärft die Wahrnehmung nach innen und außen. Die Sahara ist daher der ideale Ort, um zu sich selbst zu kommen, Kraft zu schöpfen und zum Wesentlichen zurückzukehren. Individuelle Lebensfragen können aus einer neuen Perspektive beantwortet werden. Die Gruppe dient als Spiegel und Resonanzboden für persönliche Erfahrungen.

### Ablauf:

Nach der Landung in Djerba geht die Fahrt mit Jeeps in eine Oasenstadt in der Wüste. Dort essen und schlafen wir. Am nächsten Morgen beginnt die Wanderung. Das Erleben des täglichen Rhythmus eines Wüstentrekking verbindet sich mit der Reflexion der gemachten Erfahrungen in der Gruppe. Es gibt Zeiten des gemeinsamen Gehens wahlweise Reitens (auf dem Kamel) als Karawane, die von Ort zu Ort zieht und die Besonderheiten der Landschaft in sich aufnimmt – die wechselnden Muster der Sanddünen, ein Tafelberg, eine Quelle... Sind wir angekommen, wird ausgepackt, Schlafplätze oder Zelte werden aufgebaut, die Kamelführer kochen leckere tunesische Gerichte, gemeinsam wird gegessen. In abendlichen Gesprächsrunden

am Lagerfeuer ist Zeit, im Austausch mit den Anderen inneren und äußeren Erlebnissen Raum zu geben. Auch für Einzelarbeiten zu einer mitgebrachten Lebensfrage oder anderen wichtigen inneren Anliegen sind Zeiten vorgesehen.

### Zielgruppe:

Angesprochen sind Menschen, die die Sahara kennen lernen wollen, persönliche Fragen klären möchten, die manchmal Sehnsucht nach einer Auszeit haben, die dabei das Potential einer Gruppe für sich nutzen wollen und die bereit sind, sich auf einfache Lebensumstände einzulassen.

### Zeit/Ort:

Tunesien, 31.10.-7.11.2009

### Kosten:

1120,- € zuzüglich der Flugkosten. Hotelübernachtung am Anfang und Ende, Reitkamel, Verpflegung, Jeep-Transfers etc. sind inbegriffen.

### Leitung:

Die Gruppe wird von Elke Häußler-Carl, Trainerin für Gruppendynamik (DAGG/DGGO), Supervisorin (BDP), Coach und Verhaltenstherapeutin (AVM) geleitet. Die Karawane wird von Mohamed Chibani mit seiner Begleitmannschaft geführt, der in der tunesischen Sahara aufgewachsen ist und seit vielen Jahren dort selbstständig als Wüstenführer arbeitet. Er spricht Arabisch, Deutsch und Französisch.

### Nähere Informationen und Anmeldung:

siehe unten.



#### GTF

GRUPPENTRAINING  
TRAINING UND  
FORTBILDUNG

GTF  
Hinterwaldweg 52  
63069 Offenbach/M.  
Telefon 069 / 84 35 90  
Fax 069 / 84 50 67  
riedmueller@gtf.de  
www.gtf.de



www.rambazotti.de



Elke  
Häußler-Carl

#### Kontakt:

Elke Häußler-Carl  
Diplom-Psychologin  
Beratung-Training-  
Entwicklung

Pillenreuther Str. 34  
90459 Nürnberg  
Tel. 09170-942995  
ehc@dggo.de



Mohamed Chibani

# Gruppendynamik

## Gruppenprozesse beobachten, verstehen und zielführend beeinflussen

### Inhalt

Ob Team, Projektgruppe, Abteilung oder Leitungsgremium – der Arbeitserfolg hängt ganz wesentlich davon ab, wie sich die Gruppendynamik entfaltet. „Unterhalb“ der inhaltlichen Sacharbeit läuft stets ein gruppendynamischer Prozess ab, der die Qualität der Arbeitsergebnisse maßgeblich mitbestimmt. Die Beschaffenheit des Prozesses entscheidet darüber, ob die Gruppe die für ihre Entwicklung notwendigen Schritte macht und die Ressourcen und Potenziale ihrer Mitglieder kreativ und synergetisch nutzen kann, also darüber ob die Gruppe „arbeitsfähig“ ist.

Um das gruppendynamische Geschehen entwicklungsfördernd beeinflussen zu können, reicht Wissen über die sozialpsychologischen und soziologischen Forschungsergebnisse zur Gruppendynamik nicht aus. Es braucht vielmehr ein Gespür dafür wie es sich anfühlt, wenn die Gruppe ihre ersten Schritte macht, wenn sich der gruppendynamische Raum entfaltet und wenn die Gruppe ihren Umgang mit Macht und Einfluss, Autorität und Leitung findet.

Es gilt zu erkennen und zu erleben zu welchem Zeitpunkt Nähe entsteht, wenn sich herauskristallisiert was es bedeutet, zur Gruppe dazuzugehören, wenn Einzelne sich zeigen und miteinander in Kontakt gehen und letztendlich wenn man selbst Einfluss nimmt? Ihre so gewonnenen Erkenntnisse helfen Ihnen, die von Ihnen geleiteten Gruppen

erfolgreich zu entwickeln und die gemeinsame Leistungsfähigkeit zu steigern.

### Ziel

In diesem Seminar entdecken Sie das eigene Gespür für gruppendynamisches Geschehen. Sie lernen wissenschaftlich fundierte Modelle mit handlungsrelevantem Wissen zu verbinden und wie Sie Ihre Erfahrungen bei den Gruppen und Teams, für die Sie im Arbeitsalltag verantwortlich sind, anwenden können.

### Methode

Die Entwicklung der Trainingsgruppe liefert das konkrete, selbst erlebte Anschauungsmaterial und wird in Übungen und Reflexionseinheiten ausgewertet. Die inhaltlichen Schwerpunkte bestimmen sich aus dem Prozess der Gruppe und den Lerninteressen der Teilnehmenden. Die gewonnenen Erkenntnisse können unmittelbar im Arbeitsalltag angewendet werden.

### Leitung

Dr. Monika Stützle-Hebel, Trainerin für Gruppendynamik (DAGG)

### Termine und Orte

15.-17.10.2008, München, Holiday Inn  
02.-04.02.2009, Frankfurt a. M., Tryp Hotel  
25.-27.05.2009, Köln, Park Inn City-West  
14.-16.10.2009, Stuttgart, Holiday Inn

### Kosten

€ 1.490,- + MwSt. (zuzügl. Hotelkosten)

# Leiten, Begleiten, Mitverantworten im Glauben.

## Die Kunst, Gruppen, Gemeinschaften und Organisationen zu entwickeln

### Zielgruppe

... ist eine Fortbildung für Führungskräfte, Leitungen und BeraterInnen mit christlichem Grundverständnis

### Ansatz

Organisationen und Unternehmen stehen in oder vor tiefgreifenden Umstrukturierungen auf vielen Ebenen und sie sind komplexer geworden. Führungskräfte und BeraterInnen sind herausgefordert, diesen Wandel lebensfreundlich zu gestalten. Dies erfordert Persönlichkeiten, die sich im Fluss der Veränderung bewegen und steuern können. Zugleich ist immer weniger Raum für die Entwicklung der eigenen Leitungs- und Veränderungskompetenzen und auch die Sehnsucht nach Spiritualität. Neben die Frage, wie man „seinen Job gut machen“ kann, drängt sich vermehrt die Frage, wie diese Arbeit im Sinnzusammenhang des Glaubens eingebettet ist.

### Ziele

Diese Fortbildung öffnet diesen Raum wieder:

- Wie können Handlungsspielräume im Umgang mit Gruppen von Mitarbeitern oder KlientInnen, einer Gemeinschaft, Abteilung oder Organisation erweitert werden?
- Was ist die Essenz christlicher Spiritualität und wie kann diese im Arbeitsalltag vorkommen?

Dazu muss man sich auskennen mit den komplexen Dynamiken in Gruppen, Gemeinschaften und Organisationen; ein geschärftes Gespür für die dort ablaufenden gruppendynamischen Phänomene haben; herausfinden, was man selbst und andere wollen; als Mensch und Christ authentisch

sein; nicht nur mit gleichgesinnten kommunizieren und Beziehungen gestalten; situationsadäquate Lösungsstrategien entwickeln und verfolgen; den Glauben als besondere Weise des Vorgehens im Alltag leben.

### Verlauf

Februar 2009 bis September 2010

27 Tage Training oder Workshop:

1. Prozesse und Strukturen
  2. Beziehungsgestaltung und Gruppenentwicklung
  3. Lösungsstrategien für Leitungsaufgaben
  4. Spirituelle Prozessgestaltung
  5. Rollen und Interventionen
  6. Integration und Abschluss
- Und 42 Doppelstunden Supervision in regionalen Gruppen

### Ort

bei Limburg/Lahn (außer Kurs 1)

### Zertifikat

„Leiten und Beraten von Gruppen“ der Sektion Gruppendynamik im DAGG und des Instituts der Orden

### Leitung

Sr. Petra M. Hothum (IMS), P. Bertram Dickerhof SJ\*, Jochen Althoff\*, Dr. Monika Stützle-Hebel\*.  
(\* TrainerInnen für Gruppendynamik, DAGG)

### Kosten

ca. 3.300,- € zuzüglich Unterkunft und Verpflegung in einem Selbstversorgerhaus

**Haufe Akademie**

### Information und Anmeldung:

Haufe Akademie GmbH  
Lörracher Str. 9  
79115 Freiburg  
Telefon: 0761 4708-811  
Telefax: 0761 4708-291

service@haufe-akademie.de  
www.haufe-akademie.de



Ausführliche Informationen unter:  
www.institut-der-orden.de

Institut der Orden  
Fachbereich Leitung und Prozessbegleitung  
Haus der Orden  
Wittelsbacher Ring 7-9, 53115 Bonn  
Tel. 0228 / 68449-0

oder  
Dr. Monika Stützle-Hebel, Tel. 08161 / 534728,  
m.stuetzle-hebel@ios-muenchen.de

## „Zwischen Tabu und Faszination“ Die Kultur der Erotik in Gruppen und Organisationen

Mich beflügeln lassen von einem Augen-Blick  
Meine Lebendigkeit entfalten im Kon-Takt .....

Suchen Sie manchmal nach so einem Moment?  
Sind Sie in Kon-Takt mit Ihrer inneren Lebendigkeit?  
Oder leben Sie nur noch im Takt und fühlen sich  
in Ihrer Organisation von Sachzwängen und Ansprüchen gelebt?

Erotische Lebenskraft zu spüren ist das Potential  
zu mehr Lebendigkeit und Kreativität.  
Sie ist eine schöpferische Kraft, die uns berührt  
und beflügelt.

In Organisationen brauchen wir Frauen und Männer  
die wagen, aus der Tiefe Ihrer Lebendigkeit zu leben,  
die schöpferische und kreative Ideen haben und  
in unsicheren Zeiten mutig neue Wege gehen.  
Lebendige Menschen in Organisationen setzen  
sich mit anderen ein für eine Kultur der Begegnung  
und des Kontaktes im gegenseitigen Anerkennen  
von Verschiedenheit.

Der Zugang zu meinen Räumen der Lebendigkeit  
bringt mich nicht nur mit meiner Lebenskraft,  
sondern auch mit meinen lebensbehindernden Mustern  
in Berührung.

Echte Lebendigkeit entdecke ich in dieser Vielfalt.  
In meiner Lebensenergie und in meinen Blockierungen.

Wir laden Sie ein, Ihre erotische Lebenskraft neu  
wahrzunehmen und Ihren persönlichen Zugang  
und Ihre Grenzen neu auszuloten.

Wir bieten Ihnen eine Gruppendynamische Trainingsgruppe,  
in der Sie mit anderen einen Bezug zu Ihrer Berufs-  
und Lebenspraxis herstellen und neue Wege für  
mehr innere Lebendigkeit entdecken.

### Leitung:

Marielouise Mitterer-Gehrke  
Trainerin für Gruppendynamik DAGG  
Supervisorin DGSv  
Organisationsberaterin  
[www.ios-muenchen.de](http://www.ios-muenchen.de)

Edwin Scholz  
Trainer für Gruppendynamik DAGG  
Supervisor DGSv  
Organisationsberater  
[www.scholz-supervision.de](http://www.scholz-supervision.de)

### Termin, Ort:

12. – 16. Oktober 2009  
Hotel Gewürzmühle; 92234 Berching,  
Naturpark Altmühltal / Donau

### Kosten:

480,00 € zzgl. MwSt.  
80,00 € / Tag für Unterkunft und Verpflegung

## Team-To-Team-Training Entwicklungstraining für bestehende Gruppen und Teams

### Konzept und Ziele

Im Team-to-Team-Training kommen mehrere Teams  
wie in einem Turnier zusammen, um sowohl ihr  
**inneres Zusammenspiel**, als auch ihre **äußere Performance**  
zu verbessern.

### Inhalte

In Wettbewerbsübungen lernen die Teams aneinander  
und voneinander:

- Sie erleben, überprüfen und vergleichen ihre Stärken  
und Schwächen.
- Sie erhalten Feedback von Gruppe zu Gruppe und gewinnen  
dadurch wertvolle Hinweise und Anstöße für ihre Weiterentwicklung.
- Sie erfahren eine starke Belebung ihrer Dynamik,  
eine Überwindung von Stagnation und inneren Blockaden.

Erfahrene Trainer beraten die einzelnen Teams  
und setzen gezielte Entwicklungspulse:

- Sie bekommen Hilfen zur Analyse ihres Entwicklungsstandes.
- Sie erfahren Unterstützung bei der Bearbeitung ungelöster  
Konflikte.
- Sie lernen Verfahren der Selbststeuerung kennen und haben  
Gelegenheit, diese auszuprobieren.

### Zielgruppe

Projektteams, Leitungsteams, Abteilungsteams, ...  
mit ihren Leitern. Jeweils 2 bis 4 Teams werden  
nach Anmeldestand und Größe für ein Training kombiniert.

### Leitung

Klaus Krämer, München, Trainer für Gruppendynamik  
(DAGG), Team- und Organisationsberater, Leiter  
des Alphas-Zentrums für Organisationsentwicklung  
und Führungstraining.

Carl Otto Velmerig, Nottuln, Trainer für Gruppendynamik  
(DAGG), freiberuflicher Team- und Organisationsberater,  
Trainer für Führungskräfte

N.N., weitere TrainerInnen der Sektion Gruppendynamik

### Termin

Nach Absprache.

### Ort

Hotel oder Bildungshaus in Absprache mit den Teams.

### Kosten

Pro Person und Tag 300,00 € plus MwSt. (zzgl.  
Unterbringung)

### Information und Anmeldung:

IOS – Organisationsberatung München  
Am Steinberg 18, 82237 Würthsee  
Tel: 08153-986786  
[m.mitterer-gehrke@ios-muenchen.de](mailto:m.mitterer-gehrke@ios-muenchen.de)  
[www.ios-muenchen.de](http://www.ios-muenchen.de)

Marielouise Mitterer-Gehrke, Edwin Scholz

### Klaus Krämer Carl Otto Velmerig



### Information und Anmeldung:

Carl Otto Velmerig  
Training und Beratung  
Oberstockumer Weg 33, D-48301 Nottuln  
Fon: 02502-23022  
Fax: 02502-23028  
[CarlOttoVelmerig@aol.com](mailto:CarlOttoVelmerig@aol.com)  
[www.velmerig.com](http://www.velmerig.com)





## Leiten und Beraten von Gruppen Gruppendynamische Zusatzqualifikation 2009 – 2011

Gruppenleitungen haben es in vielerlei Bezügen mit der Dynamik in Gruppen zu tun, mit den bewussten und unbewussten Aufträgen und Rollenzuweisungen in Institutionen und Organisationen. Dies setzt ein Wissen um die Komplexität des Kooperations- und Kommunikationsgefüges der Organisationen voraus, sowie ein Verhaltensrepertoire, um damit flexibel und adäquat umgehen zu können. In den Trainings geht es – ausgehend vom eigenen Erleben – um die Auseinandersetzung mit unterschiedlich akzentuierten Gruppensituationen. Die Workshops integrieren erfahrungsbezogenes Lernen mit theoretischer Vertiefung.

### Zielgruppen

Personen, die haupt-, neben- oder ehrenamtlich in der Leitung von Gruppen und Teams tätig sind.

### Informationstage

16. August 08 oder 24. Oktober 08 oder ein Gespräch nach Vereinbarung.

### Termine

**1. Training, Die Person im Kontext der Gruppe (Sensitivity Training)** 11. bis 15. Februar 2009, kann einzeln gebucht werden. Beginn der Supervisionsgruppen nach dem Training.

**2. Workshop, Diagnose von Gruppenprozessen und Fallberatung**

11. bis 14. Juni 2009

### 3. Training, Prozesse in Gruppen

18. bis 22. November 2009, kann einzeln gebucht werden.

### 4. Workshop, Interventionen in Gruppen und Fallberatung

27. bis 30. Mai 2010

### 5. Training, Strukturen und Prozesse in Organisationen

10. bis 14. November 2010, kann einzeln gebucht werden.

### 6. Workshop, Integration und Auswertung

03. bis 06. Februar 2011

### Leitung

Theo Niederschmid, Dr. Monika Maaßen, Michael Faßnacht und weitere TrainerInnen der Sektion, sowie externe SupervisorInnen

### Ort

Kolping-Bildungsstätte Coesfeld

### Kosten

Für MitarbeiterInnen der Telefonseelsorge: 2.950,00 € Gesamtkosten (der Zuschuss der Dachverbände ist darin enthalten)

Für MitarbeiterInnen anderer Träger: 4300,00 € Gesamtkosten

## „Was in Beziehungen Wirkung hat“ Beziehungsgestaltung in pädagogischer und pastoraler Arbeit

### Inhalt

Dieses gruppendynamische Training richtet sich an Menschen mit gruppendynamischen und theologischen Interessen, die in pädagogischen oder pastoralen Arbeitsfeldern tätig sind. Es ermöglicht Selbsterfahrung und Reflexion darüber wie Beziehung aufgenommen und gestaltet werden kann und welche Wirkungen auf eine Gruppe damit verbunden sind (z.B. Anerkennung, Neid, Zufriedenheit, Unruhe etc.). Das Training eröffnet den TeilnehmerInnen einen Experimentierraum sich selbst in ihrer jeweiligen Art in Beziehung zu treten zu erleben (Selbstwahrnehmung) und Rückmeldungen (Feedback) von den anderen GruppenteilnehmerInnen zu bekommen wie diese das Verhalten erleben (Fremdwahrnehmung). Außerdem kann untersucht werden, welche Wirkungen dieses Zusammenspiel von Selbst- und Fremdwahrnehmung auf den Prozess der einzelnen TeilnehmerInnen wie der ganzen Gruppe haben. Die Übertragung auf das berufliche Feld kann z.B. in einer besseren Einschätzung der eigenen Wirkung in Teams, Arbeitsgruppen, Gremien etc. liegen. Beziehungsgestaltung beinhaltet auch das Balancieren von Nähe und Distanz, dies dürfte gerade in pastoralen und seelsorgerlichen Berufsfeldern von großer Bedeutung sein. Zur Einordnung und Reflexion dieser gruppendynamischen Erfahrungen gibt es das Angebot von Arbeitsgruppen (ca. 2 Stunden/Tag), die auf der Grundlage biblischer Texte und theologischer Überlegungen dazu einladen, sich dem Thema „Beziehungen“ anzunähern.

### Arbeitsformen

Trainingsgruppen, Plenum, Lernpartnerschaften, Arbeitsgruppen

### Zielgruppe

Erwachsenen- /Jugendbildner, PfarrerInnen, Priester, Ordensangehörige, BeraterInnen, PastoralreferentInnen, LehrerInnen, Studierende der Theologie, ehrenamtlich tätige Personen

### Leitung

Dr. Monika Maaßen, Dipl.-Pädagogin, Trainerin für Gruppendynamik DAGG, Supervisorin DGSv, freiberuflich tätig in eigener Praxis

Michael Faßnacht, Dipl.-Psychologe, Dipl.-Theologe, Trainer für Gruppendynamik DAGG, Supervisor BDP, freiberuflich tätig in eigener Praxis

### Termin, Ort, Kosten

Die Veranstaltung wird zwei Mal angeboten:

**24. – 28. Oktober 2008**

Kolpingbildungsstätte Coesfeld

**08. – 12. November 2009**

Kolpingbildungsstätte Coesfeld

Gebühr pro Training 500,00 €, zzgl. gesetzl. MwSt. zzgl. Kosten für Übernachtungen und Mahlzeiten ca. 55,00 €/Tag



### Information/ Anmeldung bei:

Telefonseelsorge Hamm  
Theo Niederschmid  
Postfach 25 44, 59015 Hamm  
Tel: 02381/28083  
Niederschmid@telefonseelsorgehamm.de

**Monika Maaßen  
Michael Faßnacht**

**Monika Maaßen  
Michael Faßnacht**

### Information und Anmeldung:

Michael Faßnacht,  
Münsterstraße 16, 48291 Telgte  
Fon 0 25 04 / 73 95 96  
Fax 0 25 04 / 73 95 97

info@tfbs.de  
www.tfbs.de

# Steuern und Beraten von Gruppen

## Gruppendynamische Fortbildung Leitungskompetenz

1,5 jähriges Curriculum für Berater und Führungskräfte November 2009 – Mai 2011

Mit Beginn des 16. Durchgangs dieses Kurses geht die Trägerschaft von Kurt Kolvenbach, Nürnberger Zentrum für angewandte Psychologie ZAP, auf mich über. Ich freue mich, zukünftig die Verantwortung für die Veranstaltung und Durchführung dieses erfolgreichen Angebots zu übernehmen. Wie bereits in den vergangenen Jahren wird der Kurs auch weiterhin von Klemens Kötters, Sabine Reese-Fortmeier und mir geleitet. Wir stehen für die kontinuierlich hohe Qualität dieses Angebots und werden es in der bewährten Form fortführen. Zugleich werden wir aktuelle Fragen und Themen berücksichtigen, um die Weiterentwicklung des Konzepts zu gewährleisten.

### TeilnehmerInnen und Inhalt:

Die Fortbildung wendet sich an Personen, die in den verschiedenen Bereichen der Beratungs- und Bildungsarbeit und/oder als Führungskräfte und ProjektleiterInnen mit Gruppen tätig sind: Psycho-soziale und pädagogische Institutionen, Wirtschaft, Politik, Kirche und öffentliche Verwaltung.

Sie vermittelt in Trainings, Workshops und durch die begleitende Gruppensupervision eigener Praxisprojekte die notwendigen Kenntnisse und Fertigkeiten für eine effiziente Leitung und Steuerung von Gruppen.

### Bausteine:

- 1. Strukturen und Prozesse in Gruppen**  
09.-13.11.2009
- 2. Sensitivity-Training: Beziehungen Gestalten**  
08.-13.02.2010
- 3. Kontrakte und Designs in der Gruppenarbeit**  
27.-30.04.2010
- 4. Interventionen in Gruppen**  
04.-08.10.2010
- 5. Organisation und Integration**  
14.-18.02.2011
- 6. Abschließen von Gruppen**  
02.-04.05.2011

**Beginn der begleitenden Supervision**  
18./19.03.2010

### Ort:

Kloster Schöntal (BW)

### Leitung:

Susanne Möller-Stürmer, Stuttgart,  
Klemens Kötters, Rosendahl,  
Sabine Reese Fortmeier, Bonn  
(alle TrainerInnen und AusbilderInnen für Gruppendynamik DAGG/DGGO) sowie weitere TrainerInnen DAGG/DGGO.

## STANDING

### STANDPUNKTE BEZIEHEN IN ZEITEN DER VERÄNDERUNG Für Menschen, die führen und leiten

### Inhalte:

Eine Führungsperson mit standing vertraut auf sich selbst, positioniert sich offen, ist durchsetzungsstark, besteht in Konflikten. Wer standing hat, kann standhalten.

Eine Führungsperson mit standing fühlt sich in andere ein, fragt nach, kooperiert, ist verhandlungsbereit. Wer standing hat, ist beweglich. Im richtigen Moment souverän zu sein erfordert Erfahrung, Feedback und Selbstreflexion. Wir bieten Ihnen mit STANDING den nötigen Raum genau dafür. Mit STANDING wissen Sie, wie Sie sich und andere führen.

### Zielgruppe:

Wenn Sie Vorgesetzter sind und ein Team oder eine Gruppe leiten, Projektleiter sind, sich auf Ihre neue Führungsposition vorbereiten, Meetings leiten, oder Ihre Leitungsrolle in einer sich verändernden Organisation neu überdenken möchten, dann bieten wir Ihnen mit STANDING die Möglichkeit, Ihre Führungskompetenzen zu überprüfen und sich nachhaltig als Führungspersönlichkeit weiter zu entwickeln.

### Verlauf:

In einem über drei Module verlaufenden Prozess mit begleitenden Praxisaufgaben bietet STANDING den Rahmen für eine intensive Bestandsaufnahme Ihrer beruflichen Situation und Ihrer persönlichen Potenziale als Führungskraft.

Im dreitägigen Startworkshop geht es um eine Bestandsaufnahme, um die Entwicklung von Zielen und um Transferaufgaben für die Praxis. Das fünftägige Gruppendynamische Training „Standpunkte beziehen in Zeiten der Veränderung“ ist der zentrale Teil des Curriculums. Hier erleben und erweitern Sie „im Hier und Jetzt“ Ihr persönliches standing. Der abschließende, dreitägige Auswertungs- und Transferworkshop dient dazu, offen gebliebene Fragen und Themen zu klären, den gesamten Prozess auszuwerten und den Transfer des Gelernten in die Praxis zu überprüfen und zu stabilisieren.

### Leitung:

Dorit Hülse und Hermann-Josef Noll

### Termine:

**Startworkshop:** 14.05. – 16.05.2009

**Gruppendynamisches Training:**  
14.07. – 18.07.2009

**Transferworkshop:** 10.09. – 12.09.2009

### Ort:

Tagungshotel in Norddeutschland

### Kosten:

Kursgebühr 5.500,00 € zuzüglich Umsatzsteuer.

### Weitere Informationen:

[www.huelse-und-noll.de](http://www.huelse-und-noll.de)

### Information und Anmeldung:

Konzept und Kommunikation  
Susanne Möller-Stürmer  
Ditzinger Straße 9, 70499 Stuttgart  
Fon 0049.7156.28363  
Fax 0049.7156.432025

[dialog@moeller-stuermer.de](mailto:dialog@moeller-stuermer.de)  
[www.moeller-stuermer.de](http://www.moeller-stuermer.de)



### Information und Anmeldung:

Dorit Hülse  
Grindelallee 43, 20146 Hamburg  
Tel. 0 40/41 49 89 04  
[dh@huelse-und-noll.de](mailto:dh@huelse-und-noll.de)

Hermann-Josef Noll  
Priesterath 60, 41363 Jüchen  
Tel. 0 21 65/51 10  
[hn@huelse-und-noll.de](mailto:hn@huelse-und-noll.de)



[www.huelse-und-noll.de](http://www.huelse-und-noll.de)

## “Like a Rolling Stone ...” Ein gruppenspezifisches Training zur persönlichen Neuorientierung

### Inhalt

Suchen Sie nach einer persönlichen oder beruflichen Neuorientierung? Spüren Sie, dass Sie sich selbst in Ihren Erfolgen zu verlieren drohen? Oder haben Ihre Erfolge Sie verlassen und stehen Sie plötzlich am Rand?

Wir laden Sie ein, über sich nachzudenken, sich selbst neu wahrzunehmen, die eigenen Spuren zu verfolgen und den inneren Kompass zu eichen.

Dazu bieten wir Ihnen eine fünftägige **Gruppenspezifische Trainingsgruppe**, in der wir in kurzer Zeit die Basis für ein qualifiziertes Feedback schaffen. Hier stellen Sie zusammen mit anderen Gruppenmitgliedern einen Bezug zu Ihrer Berufs- und Lebenspraxis her und entwerfen **neue Wege für Ihre Zukunft**.

Dabei leitet und begleitet uns der amerikanische Folk- und Rock-Künstler **Bob Dylan** mit seinen Texten und mit seiner Musik. Als ein „Sich Wandelnder“, als ein „Lebenskünstler“, als jemand, der sich seinen Veränderungen, Krisen und Neuanfängen gestellt hat, dient er uns als Pfadfinder auf dem Weg zu den eigenen Zielen.

Bei Bedarf coachen wir Sie in einer sich anschließenden **Supervisionsgruppe** oder im **Einzelcoaching**.

### Leitung

Hermann-Josef Noll, Trainer, Coach, Berater und Dylankenner, liebt die leichte Muse mehr als den Small-Talk.  
Carl Otto Velmerig, trainiert ebenso praxisnah wie einfallsreich Führungskräfte aus dem Wirtschafts- und Sozialbereich.

Beide sind Trainer für Gruppendynamik (DAGG) und Supervisoren (DGSv).

### Nächste Termine

17. - 21. März 2009 (DI – SA)  
01. - 05. September 2009 (DI – SA)

### Tagungsgebühr

1.690,00 € bzw. 1.190,00 € für Selbstzahler (Preis ohne MwSt.; enthält Tagungsgetränke und ein Menü)

### Ort

„Schifferbörse“ in Duisburg-Ruhrort (direkt am Rhein)

## ÜBER UNS: PFERDEAKADEMIE BERLIN

Die Pferdeakademie Berlin bildet ein europäisches Netzwerk von Spezialisten für die Entwicklungsbedürfnisse von Organisationen, Menschen und Pferden. Ihre Aufgabe ist es, Energien zu bündeln und Hürden zu überwinden – damit Sie ans Ziel kommen!

Unsere Arbeit entwickelt Kernkompetenzen weiter. An manchen Stellen unserer Trainings setzen wir punktgenau unsere Pferde als Ihre Partner ein. Wir begleiten Menschen und Unternehmen auf Executive Level seit nunmehr 15 Jahren:

- Wir coachen & trainieren **Vorstände, Geschäftsführer und Führungskräfte**
- Wir begleiten mit nachhaltigem Erfolg **Veränderungsprozesse in Organisationen** an der Schnittstelle zwischen 'Kopf' und 'Herz'.
- Wir schulen Fach- und Führungskräfte bei der Weiterentwicklung ihrer Fähigkeiten in unterschiedlichen Themen und Feldern mit dem Ergebnis **spürbar gewachsener Fähigkeiten und erweiterter Handlungsspielräume**.

### PERSONAL GROWTH & ORGANIZATIONAL CHANGE

In unserem Kernbereich **PERSONAL GROWTH AND ORGANIZATIONAL CHANGE** bieten wir Ihnen eine breite Palette von Ausbildungs- und Beratungstools an.

Wenn Sie...

- mit eigener Klarheit Gefolgschaft und Gemeinsamkeit erzielen wollen,
- mit Ihrer Ausstrahlung als Person souverän klare Position beziehen möchten,
- Dysfunktionalitäten beseitigen und Synergiepotentiale heben wollen,
- Reformstaus auflösen oder Veränderungskrisen meistern wollen,
- akute Störungen und latente Konflikte angehen wollen, oder sich selbst, Ihre Peers, Ihr Team auf eine neue Herausforderung vorbereiten wollen, betrachten Sie in Ruhe unsere Website.

**Wir öffnen Ihnen Türen – mit Ergebnissen, die Sie bislang nicht für möglich gehalten haben!**



## Hermann-Josef Noll Carl Otto Velmerig



### Information und Anmeldung:

[hjn@rollingstone-training.de](mailto:hjn@rollingstone-training.de)  
[www.rollingstone-training.de](http://www.rollingstone-training.de)

Hermann-Josef Noll  
Priesterath 60, D-41363 Jüchen  
Tel. 0 21 65 / 51 10

Carl Otto Velmerig  
Oberstockumer Weg 33, 48301 Nottuln  
Tel. 02502 / 230-22



PFERDEAKADEMIE BERLIN:  
Die Kompetenz macht den Unterschied!

### Kontakt:

PFERDEAKADEMIE BERLIN  
Christopher Lesko  
Alter Finkenkrug 5, D-14612 Falkensee  
Tel.: +49-3322-4247921  
D2: +49-172-3166577  
[mail@pferdeakademie-berlin.de](mailto:mail@pferdeakademie-berlin.de)  
[www.pferdeakademie-berlin.de](http://www.pferdeakademie-berlin.de)  
[www.lesko.ch](http://www.lesko.ch)

## PFERDEAKADEMIE BERLIN – TEAM & TRAININGS:

Viele sagen, sie könnten alles.  
Glauben Sie es nicht.  
Niemand auf dieser Welt kann alles.

Auch deshalb sind wir ein Team – Spezialisten mit langjährigen Erfahrungen. Und wir sind beides: Spezialisten und Team. Jeder in seinem individuellen Feld bekannt, verlässlich und erfahren. Verbunden sind wir durch das gemeinsame Interesse daran, unsere Kunden dabei zu unterstützen, dass „die Dinge gut werden können“. Miteinander und mit unseren Kunden sind wir auch durch eine große Zahl gemeinsamer Erfolge verbunden.

### PERSONAL GROWTH & ORGANIZATIONAL CHANGE (aus unserem Leistungsangebot):

#### FOCUS POSITION

Das Training vermittelt alternative Perspektiven im Blick auf Ihre Fähigkeit zur Durchsetzung eigener Standpunkte und Entscheidungen ebenso, wie auf Ihre Fähigkeit zur Gestaltung integrierter Führungs- & Kooperationsbeziehungen.

3,5 tages Training in Falkensee & Brieselang unter Einbindung eines Samstags

#### Kosten:

€ 1.950,- zzgl. MwSt. / Unterkunft

#### Termine 2008:

01. - 04.10.2008

#### Termine 2009:

4 Trainings

#### FOCUS LEADERSHIP

Dreiteiliges Training für Führungskräfte und Key People (3+2+2 Tage innerhalb eines Jahres), das gezielt und hocheffizient Kernkompetenzen fördert und weiterentwickelt, die für das präzise und dauerhafte Erreichen von Zielen eine zwingend notwendige Voraussetzung bilden.

#### Kosten:

€ 4950,-, zzgl. MwSt. / Unterkunft

#### Termine 2008:

1 Terminstaffel ab Herbst

#### Termine 2009:

2 Durchgänge



#### SUCCESS SALES –

#### das etwas andere Vertriebsstraining

SUCCESS SALES ist ein 2,5 tages Vertriebsstraining. SUCCESS SALES bündelt Erfahrung und langjährige Erfolge in der Begleitung Verantwortlicher weltweiter Vertriebsorganisationen in einem innovativen, effizienten Konzept.

SUCCESS SALES: 2,5 Tage Basistraining und 1 Tag Follow up nach ca. 6 Monaten.

#### Kosten Basistraining

€ 1750,- zzgl. MwSt. / Unterkunft

#### Termine 2009:

3 Durchgänge,  
inhouse n. Vereinb.



## PFERDEAKADEMIE BERLIN – TRAININGS:

#### FOCUS POLITICAL COMPETENCIES

Das Training vermittelt Kernkompetenzen zum **integrativen, klaren Umgang mit „politischen“ Führungs- und Kooperationsfeldern**, Lobbyismus, Seilschaften und verborgenen Machtstrukturen.

Dreiteiliges Training innerhalb eines Jahres für **hochvertrauliche** Gruppen bis zu 8 Teilnehmern

#### Kosten:

€ 3950,- zzgl. MwSt. / Unterkunft

#### Termine 2009:

1 Durchgang

Näheres unter [www.pferdeakademie-berlin.de](http://www.pferdeakademie-berlin.de)

#### WORK-LIFE-BALANCE:

#### BODY CONTROL BUSINESS

Meetings & Termine. Projekte & Präsentationen. Karriere & Kunden. Ziele, Strukturen & Stress. Hinter all dem: Die Familie.

Und weit, weit dahinter: Sie.

Body Control Business hilft Ihnen, Ihre Balance (wieder) zu finden.

Profitieren Sie von der Erfahrung von **Tennis-Weltranglisten Spielerinnen** einerseits und **Coaches von Vorständen** auf der anderen Seite. 3-tägiges Training. Optional: Follow Up (2-tägig)

#### Kosten Basistraining:

€ 1950,- zzgl. MwSt. / Unterkunft

#### Termine 2009:

3 Terminstaffeln

#### CHANGE GUIDE

Weltweit **scheitern Change Prozesse** stets an der Schnittstelle zwischen Kopf und Herz.

Hohe Bedeutung für Erfolg hat die Fähigkeit von Key People, Change Prozesse klar, integrativ und dennoch beweglich zu steuern.

Als langjährig erfahrene Begleiter von **Integrations- und Veränderungsprozessen** haben wir mit **CHANGE GUIDE** ein innovatives und **überprüfbar schlagkräftiges Instrument** entwickelt.

**CHANGE GUIDE:** Training zur Stabilisierung / Erweiterung der in Change Prozessen nötigen Kernkompetenzen mit dem Ergebnis von deutlich gesteigerter Handlungsfähigkeit und Souveränität.

#### Kosten:

€ 5.950,- zzgl. MwSt. / Unterkunft

#### Start-Termine 2009:

1 x Frühjahr, 1 x Herbst

Details entnehmen Sie freundlicherweise unserer Website!



Über unsere Arbeit und Erfolge haben mehrere TV-Sender und Printmedien ("DIE ZEIT" u.a.) berichtet.

#### Kontakt:

PFERDEAKADEMIE BERLIN  
Christopher Lesko  
Alter Finkenkrug 5, D-14612 Falkensee  
Tel.: +49-3322-4247921  
D2: +49-172-3166577  
mail@pferdeakademie-berlin.de  
www.pferdeakademie-berlin.de  
www.lesko.ch



PFERDEAKADEMIE BERLIN:  
Die Kompetenz macht den Unterschied!



Christopher Lesko, Leiter PFERDEAKADEMIE BERLIN



Carolin Franzke, Leiterin RIDER'S COLLEGE



Alexandra Gratkowski



Chriss Kremer



Walter Kopperschmidt



Viktor Rjabkov

Näheres unter: [www.pferdeakademie-berlin.de/team](http://www.pferdeakademie-berlin.de/team)

# Leiten und Beraten in Organisationen

## Berufsbegleitende Ausbildung 2009 - 2010

Sechstellige gruppenspezifische Zusatzqualifikation für Fachkräfte aus psychosozialen Arbeitsfeldern, der Kinder- und Jugendhilfe, der Erwachsenenbildung sowie Führungskräfte aus Familienunternehmen

### Themen

1. Person und Rolle im Team (Teamtraining)
  2. Lernort: Familie – Prägungen und Muster (Training)
  3. Interventionskompetenz: Interventionsrepertoire und Interventionsprofil (Workshop)
  4. Organisationskompetenz: Organisationsdiagnose und Change Management (Workshop)
  5. Leiten und Beraten in Organisationen (Organisationstraining)
  6. Integration und Abschluss – Erfahrungen und Perspektiven (Workshop)
- Begleitende Supervision für den Praxistransfer

### Leitung

Prof. Dr. Christian Schraper, Monika Thiesmeier, Angelika Behrenberg, Michael Faßnacht

### Termine, Ort, Kosten

Infotermin: 29. April 2009, 11.00 – 16.00 Uhr, Universität Koblenz-Landau, Campus Koblenz unverbindlich, kostenfrei, Anmeldung erforderlich Kurstermine

1. 21. – 25. September 2009
2. 07. – 11. Dezember 2009
3. 11. – 13. März 2010
4. 24. – 26. Juni 2010
5. 15. – 22. September 2010
6. 02. – 04. Dezember 2010

Alle Veranstaltungen finden im Forum Vinzenz Pallotti in Vallendar statt. Begleitend erfolgt ein Supervisionsprozess in regionalen Supervisionsgruppen

### Kurskosten

3900,00 € (Kurs- und Supervisionskosten) zahlbar in drei Raten

Ermäßigung für Studierende und Arbeitssuchende auf Anfrage.

Zzgl. Kosten für Übernachtungen und Vollpension ca. 60.00 €/Tag

Anmeldeschluss für die Ausbildung: 15. Juli 2009

### Zertifikat

Bei vollständiger Teilnahme wird ein Universitätszertifikat verliehen. Die Ausbildung entspricht den Rahmenrichtlinien des Curriculums „Leiten und Beraten in Gruppen“ sowie den Ausbildungsrichtlinien der Sektion Gruppendynamik im DAGG und der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO. Mit der Erlangung des Zertifikats kann eine Mitgliedschaft in der Sektion Gruppendynamik im DAGG und der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik beantragt werden.

### Weitere Informationen

finden Sie auf der Internetseite des Projektes [www.leiten-und-beraten-in-organisationen.org](http://www.leiten-und-beraten-in-organisationen.org)

# Frauen führen anders

### Inhalt

Frauen führen anders, Frauen konkurrieren und kooperieren anders. Dies ist heute schon eher eine Binsenweisheit. Doch fehlen Frauen in Führungspositionen auch heute noch die weiblichen Vorbilder. Welche persönlichen Vorstellungen, Konzepte und Verhaltensmuster bestimmen ihr berufliches Handeln? Wieweit sind diese geeignet, dass frau sich in den Strukturen und Prozessen von – männlich geprägten – Organisationen erfolgreich bewegt? Wie gehen Sie mit Veränderungen um – in ihrem persönlichen wie beruflichen Umfeld? Welche Unterstützungssysteme brauchen Frauen und wie können sie sich diese schaffen? Ein Seminar nur für Frauen bietet ein Forum, das Frauen in der von Männern geprägten Arbeitswelt selten haben und das sie ermutigen kann, sich mit der eigenen Identität auseinanderzusetzen und ihren eigenen Stil weiter zu entwickeln.

### Ziel

Die Einsicht in die eigenen Prägungen und der Vergleich mit den Mustern anderer Frauen ermöglichen es, die persönlichen Stärken und Ressourcen zu entdecken und eigene Ideen und Handlungsansätze zu entwickeln. Das Erleben und die Reflexion der Zusammenarbeit der Frauen im Seminar gibt Anregungen für die Optimierung des eigenen Führungsstils.

### Methode

Gruppengespräch  
Reflexionsarbeit  
Theoretische Impulse  
Fallanalysen  
Transferübungen  
Biographiearbeit

### Leitung

Dr. Monika Stützle-Hebel und Elisabeth Westermann, Diplompsychologinnen, Trainerinnen für Gruppendynamik (DAGG), Supervisorinnen (DGSv, BDP, DVG), Beraterinnen für Organisationsentwicklung

### Termine und Orte

01. - 03.04.09 und 29.-31.10.09  
Raum Köln-Bonn

### Kosten

680 € zuzügl. Unterbringung und MwSt.



## Prof. Dr. C. Schraper

[schrapp@uni-koblenz.de](mailto:schrapp@uni-koblenz.de)

### Information und Anmeldung:

Universität Koblenz-Landau  
Prof. Dr. Christian Schraper  
Monika Thiesmeier  
Angelika Behrenberg  
Michael Faßnacht

Universitätsstr. 1, 56070 Koblenz  
Sekretariat, Frau Oeser  
Tel.: 0261-287-1860 (Mo. – Do. 9 – 12 Uhr)

## Dr. Monika Stützle-Hebel Elisabeth Westermann



### Information und Anmeldung:

Dr. Monika Stützle-Hebel  
Eschenweg 11, 85354 Freising  
Telefon: 08161-534 728, Telefax: 08161-41 246  
[m.stuetzle-hebel@ios-muenchen.de](mailto:m.stuetzle-hebel@ios-muenchen.de)  
[www.ios-muenchen.de](http://www.ios-muenchen.de)  
Elisabeth Westermann  
Blomenkamp 32, 48163 Münster  
Telefon: 02536-6696, Telefax: 02536-9579  
[e.westermann@t-online.de](mailto:e.westermann@t-online.de) [www.e-westermann.de](http://www.e-westermann.de)

**Veranstaltungen 2008 - 2009** Alle Veranstaltungen werden auf unserer Internetseite [www.tfbs.de](http://www.tfbs.de) ausführlich beschrieben. Wir arbeiten mit verschiedenen Kooperationspartnern in den Veranstaltungen zusammen.

### **Soziale Kompetenz in Studium und Beruf.**

Gruppendynamisches Training für Studierende

#### **Termin, Ort**

27. 09. – 01.10.2008

Tagungshaus Priesterseminar, Hildesheim

#### **Leitung**

Alexandra Jürgens-Schaefer, Michael Faßnacht

**Kosten** 190,00 €

### **Siebenteilige Fortbildung „Praxisfeld Gruppe“ 2008 - 2010**

#### **Leitung**

Maria Feimann, Michael Faßnacht

Mitarbeitende Trainerin: Angelika Behrenberg

#### **Infotermin**

28. August 2008, 17.30-19.00 Uhr

Haus Ohrbeck, Georgsmarienhütte

Starteinheit 26. – 29. November 2008

**Kosten** 3447,00 €

### **Gruppenprozesse verstehen und steuern. Einführung in die Gruppendynamik.**

Lehrauftrag Universität Koblenz-Landau, kann auch von Nichtstudierenden besucht werden.

#### **Termin, Ort**

30. 01. – 01. 02. 2009

Forum Vinzenz Pallotti, Vallendar

#### **Leitung:**

Angelika Behrenberg, Michael Faßnacht

**Kosten:** 300.00 €

### **Gruppenprozesse verstehen und steuern.**

Gruppendynamisches Training für Studierende

#### **Termin, Ort**

23. – 27. Februar 2009

Haus Ohrbeck, Georgsmarienhütte

#### **Leitung**

Prof. DDr. Hermann Steinkamp, Michael Faßnacht

**Kosten** 410,00 €

### **Gruppendynamik kompakt – Teamkompetenz.**

Gruppendynamischer Workshop mit Seilgartentag

#### **Termin, Ort**

15. – 17. Juni 2009

Kolpingbildungsstätte Coesfeld

#### **Leitung**

Dr. Monika Maaßen, Bastian Mailahn, Michael

Faßnacht

#### **Kosten**

750,00 €, zzgl. MwSt., zzgl. Kosten für Übernachtung und Vollpension ca. 55,00 € / Tag

Diese Veranstaltung kann auch von Unternehmen als Inhouse Veranstaltung zu anderen Terminen gebucht werden.

Die Reihe „Gruppendynamik kompakt“ wird mit weiteren Themen ausgebaut, bitte beachten Sie unsere Website.

*Fortsetzung nächste Seite*

**Veranstaltungen 2008 - 2009** Alle Veranstaltungen werden auf unserer Internetseite [www.tfbs.de](http://www.tfbs.de) ausführlich beschrieben. Wir arbeiten mit verschiedenen Kooperationspartnern in den Veranstaltungen zusammen.

### **Gesprächsführung kompakt – Mitarbeitergespräche.**

Praxisworkshop zum Training sicherer Gesprächsführung.

#### **Termin, Ort**

20. – 22. April 2009, Raum Münster

01. - 03. Dezember 2009, Raum Münster

#### **Leitung**

Michael Faßnacht

Dieser Workshop wird zwei Mal angeboten.

#### **Kosten**

pro Kurs: 600,00 €, zzgl. MwSt.

Diese Veranstaltung kann auch von Unternehmen als Inhouse Veranstaltung zu anderen Terminen gebucht werden.

### **Privat und Öffentlich.**

### **Zum Zusammenhang von Familiendynamik und Organisationsdynamik.**

Praxisworkshop für Führungskräfte von Familienunternehmen.

#### **Termin, Ort**

25. – 26. Mai 2009, Raum Münster

23. – 24. November 2009, Raum Münster

#### **Leitung**

Angelika Behrenberg, Michael Faßnacht

Dieser Workshop wird zwei Mal angeboten

#### **Kosten**

pro Kurs: 800,00 € zzgl. MwSt.

### **Supervision und Coaching, Beratung von Paaren aus Familienunternehmen**

Einzelcoaching für Führungskräfte, Teamcoaching für Führungskreise.

Einzelsupervision für Führungskräfte, Teamsupervision.

Paarberatung für Geschäftspaare.

#### **Termine**

nach Verabredung

#### **Kosten**

auf Anfrage

#### **Leitung**

Angelika Behrenberg und/oder Michael Faßnacht

Wir planen gerne auch für Ihr Unternehmen maßgeschneiderte Angebote. Rufen Sie uns an oder mailen Sie uns, dann können wir im direkten Kontakt alles Notwendige besprechen.

### Tagungen

#### Fachwerkstatt

Bessere Zeiten! Vom kompetenten Umgang mit der Zeit

#### Termin, Ort

10. - 11.10.2008 in München

#### TOPS – Tage 2009

Mehr erkennen – besser verstehen – erfolgreicher Beraten.

Was leistet die Wissenschaft für den Berufsalltag?

#### Termin, Ort

24.-26.04.2009, Berlin-Wannsee

### Gruppendynamisches Training Teamkompetenz –

#### Gruppenprozesse verstehen und nutzen

Ob Sie als Führungskraft, BeraterIn oder als Mitglied mit Gruppen zu tun haben - gruppendynamische Prozesse laufen immer ab. Beziehungen entstehen, Rollen werden verteilt und es entstehen Ansätze zu Hierarchien. Diese Entwicklungen können als Störung wirksam werden oder als produktive Unterstützung für die Arbeitsfähigkeit der Gruppe. Die Reflexion der entstehenden Gruppendynamik ist die Voraussetzung dafür, sie besser beeinflussen zu können.

#### Ziele, Inhalte

- gruppendynamische Phänomene erkennen,

verstehen und beeinflussen lernen

- Erkennen des eigenen Interventionsverhaltens in Gruppen
- Instrumente zur Steuerung und Auswertung des Gruppenprozesses kennen lernen
- Transfer des Seminars in das eigene Berufsfeld

#### Termin, Leitung

27.-31.10.2008

Margarete Gerber-Velmerig, Sozialarbeiterin, Organisationsberaterin, Supervisorin (DGSv)  
Hubert Kuhn, Dipl.-Volkswirt, Supervisor (DGSv), Systemischer Therapeut und Berater (SG)

#### Ort, Kosten

Hotel Fährhaus, Woltersdorf bei Berlin.  
€ 550,- für SelbstzahlerInnen, € 950,- für VertreterInnen von Institutionen zzgl. ca. € 80,- bis 95,- /Tag EZ und VP

#### Termin, Leitung

5.-9.10.2009

Irmengard Hegnauer-Schattenhofer, Dipl.-Psych, Supervisorin (DGSv, DGSF), Familientherapeutin/systemische Therapeutin (DGSF)  
Carl Otto Velmerig, Dipl.-Päd., freiberuflicher Trainer und Organisationsberater

#### Ort, Kosten

Hotel Fährhaus, Woltersdorf bei Berlin.  
€ 600,- für SelbstzahlerInnen, € 1100,- für VertreterInnen von Institutionen zzgl. ca. € 80,- bis 95,- /Tag EZ und VP

Alle sind TrainerInnen für Gruppendynamik (DGG0)

### Gruppendynamisches Training Soziale Kompetenz –

#### Selbststeuerung und Führung

#### Inhalt

Schulung der Selbst- und Fremdwahrnehmung, eigene Verhaltensmuster in ihrer Wirkung erfahren und neue Möglichkeiten ausprobieren, Feedback geben und nehmen, die Wechselwirkung zwischen Individuum und Gruppe, zwischen Zugehörigkeit und Individualität, zwischen Führung und Selbststeuerung erleben, reflektieren und gestalten.

#### Zielgruppe, Arbeitsformen

Fach- und Führungskräfte, die ihre soziale Kompetenz kennen lernen und entwickeln wollen.  
Gruppendynamische Trainingsgruppe, Plenum, Lernpartnerschaften, Übungen, Theorievermittlung

#### Termin

9.03. – 13.03.2009

#### Leitung

Susanne Holzbauer, Dipl.-Psych., Supervisorin (DGSv), psychol. Psychotherapeutin;  
Dr. Karl Schattenhofer, Dipl.-Psych., Leiter von TOPS München-Berlin e.V., Supervisor und Lehrsupervisor (DGSv), psychol. Psychotherapeut.

Beide sind TrainerInnen für Gruppendynamik (DGG0)

#### Ort, Kosten

Katholische Landvolkshochschule Petersberg bei Dachau  
€ 600,- für SelbstzahlerInnen, € 1100,- für VertreterInnen von Institutionen zzgl. ca. € 62,-/Tag EZ/VP

### Gruppendynamisches Training Vielfalt als Chance in Gruppen und Teams: diversity im Arbeiten und Lernen

Dieses Training wendet sich an alle, die multikulturelle Teams beraten und/ oder leiten.

#### Termin, Ort

9.-13.09.2009, Bad Wörishofen

#### Kosten

€ 485,-/ 950,- zzgl. ca. € 330,00 Eur Ü/VP

#### Leitung

Heidi Ehrensperger, Dipl. Erwachsenenbildnerin HF, Organisationsentwicklung TRIGON, lösungsorientierte Beratung WIL0B  
Hubert Kuhn, Dipl.-Volkswirt, Supervisor (DGSv), Systemischer Therapeut und Berater (SG)

Beide sind TrainerInnen für Gruppendynamik (DGG0)



#### Information und Anmeldung:

TOPS München-Berlin e.V.  
Alramstr. 21  
81371 München  
Telefon 089/ 72 06 94 80  
Telefax 089/ 72 06 94 79  
info@tops-ev.de  
www.tops-ev.de



#### Information und Anmeldung:

TOPS München-Berlin e.V.  
Alramstr. 21  
81371 München  
Telefon 089/ 72 06 94 80  
Telefax 089/ 72 06 94 79  
info@tops-ev.de  
www.tops-ev.de

# Leiten und Beraten von Gruppen Gruppendynamik und Selbstorganisation Berufsbegleitende Weiterbildung

## Inhalt

Gruppenprozesse sind aus der Perspektive der Selbstorganisation offene, nicht in jeder Hinsicht planbare Entwicklungsprozesse der einzelnen Beteiligten und des sozialen Systems der Gruppe. Aus den unterschiedlichen Perspektiven, die miteinander verglichen werden, entsteht eine gemeinsame Sicht des Prozesses und der Aufgabe. Die Steuerung dieser Entwicklungsprozesse erfordert ein neues Verständnis von Leitung.

Auf den Erwerb der dafür notwendigen Kompetenzen und Fähigkeiten z.B. außer mit planbaren auch mit unplanbaren Prozessen umzugehen, zielt diese Fortbildung ab. Selbstorganisation zu lernen bedeutet auch, sich einen neuen Blick für soziale Prozesse zu erarbeiten und sich zu verändern. Gruppendynamische, prozessorientierte Trainings- und Arbeitsformen bilden den dafür geeigneten Rahmen für Erfahrungen, Reflexion und Entwicklungen.

## Zielgruppe

Leiter-, BeraterInnen und Führungskräfte von Gruppen und Teams. Die TeilnehmerInnen und ihre Gruppen kommen aus verschiedenen Organisationen des Profit- und Non-Profit-Bereichs. Der Lehrgang kann auch als ein Modul in der ersten Stufe der Supervisionsausbildung von TOPS gewählt werden.

## Leitung

Susanne Holzbauer, Elisabeth Hürter, Dr. Karl Schattenhofer; weitere Trainer:  
Dr. Klaus Antons, Margerete Gerber-Velmerig, I. Hegnauer-Schattenhofer, Carl-Otto Velmerig

## Termin, Dauer

1. Anfangsworkshop „Konzept und Entscheidung“  
3.-5.10.2008
2. Training „Engagement und Distanzierung“  
10.-14.11.2008
3. Workshop „Planung und Kontrakt“ 6.-8.2.2009
4. Training „Familiendynamik“ 11.-15.5.2009
5. Workshop „Design und Intervention“  
24.-27.09.2009
6. Training „Steuerung und Selbststeuerung in Gruppen und Organisationen“ 22.-26.02.2010
7. Workshop „Bilanz – Perspektiven – Netzwerke“  
18.-20.06.2010

gesamt 28 Kurstage, 10 Tage Gruppenlehrsupervision, 3 Tage Intervention

## Ort

Katholische Landvolkshochschule Petersberg bei Dachau

## Kosten

Kursgebühr pro Seminar- und Supervisionstag € 190,- (gesamt € 7220,-), für SelbstzahlerInnen € 110,- (gesamt € 4180,-), zzgl. ca. € 62,-/Tag EZ/VP

## Information und Anmeldung:

TOPS München-Berlin e.V.  
Alramstr. 21  
81371 München  
Telefon 089/ 72 06 94 80  
Telefax 089/ 72 06 94 79  
info@tops-ev.de  
www.tops-ev.de

# Berufsbegleitende Weiterbildungen Lehrgänge

## Professionell Beraten: systemisch – prozessorientiert – in Beziehung.

### Dauer, Zielgruppe

Die Ausbildung umfasst 28 Kurstage und 10 Tage Supervision und richtet sich an BeraterInnen.

### Leitung

I. Hegnauer-Schattenhofer, Prof. Dr. Winfried Münch, Hubert Kuhn, Margarete Gerber-Velmerig

### Termin, Ort

Anfangsworkshop: 6.-8.02.2009  
Veranstaltungsorte Raum Berlin und Raum München.

## Berufsbegleitende Weiterbildung zum Supervisor/ zur Supervisorin

(zertifiziert durch die Deutsche Gesellschaft für Supervision)

Die Supervisionsausbildung von TOPS München-Berlin e.V. wird in zwei Stufen durchgeführt: In der 1. Stufe kann gewählt werden zwischen: „Leiten und Beraten von Gruppen“ (s.S. 62) oder „Professionell Beraten“ (s.o.). In der 2. Stufe, setzen die TeilnehmerInnen aus diesen Reihen ihre Supervisionsausbildung in einer Gruppe fort.

### Dauer

Insgesamt dauert die Ausbildung 3 Jahre und enthält 60 Seminartage. Die 2. Stufe beginnt jeweils nach Abschluss der beiden Lehrgänge im Februar 2011.

## Ergänzungsausbildung zum Supervisor/ zur Supervisorin

Die Ergänzungsausbildung entspricht der 2. Stufe der Weiterbildung zum Supervisor. Sie wendet sich an BeraterInnen, die über fachlich fundierte und umfangreiche Ausbildungen in personen-, gruppen- und organisationsbezogener Beratung verfügen, die von Berufs- und Fachverbänden zertifiziert sind. Der Beginn des nächsten Durchgangs ist 2.-6. Februar 2009. Bitte wenden Sie sich an die Geschäftsstelle.

### Ort

Großraum München und Berlin im Wechsel.

### Leitung

I. Hegnauer-Schattenhofer, Prof. Dr. Winfried Münch, Dr. Karl Schattenhofer und weitere DozentInnen.

## Angebot für Führungskräfte

Das Programm „Führung übernehmen“ unterstützt hervorragende Fachkräfte dabei, zu fähigen Führungskräften zu werden. Auch erfahrene Führungskräfte können ihre Professionalität weiter ausbauen. Unserer Erfahrung nach gelingt Führung, wenn eigene Positionen entwickelt und mit den individuellen Stärken umgesetzt werden. Unser Programm vermittelt dementsprechend:

## Information und Anmeldung:

TOPS München-Berlin e.V.  
Alramstr. 21  
81371 München  
Telefon 089/ 72 06 94 80  
Telefax 089/ 72 06 94 79  
info@tops-ev.de  
www.tops-ev.de



# Angebot für Führungskräfte

1. grundlegende Kenntnisse zum Thema Führen, zur Führungsrolle und wichtigen Führungsinstrumenten und fördert
2. soziale Kompetenzen im Umgang mit MitarbeiterInnen, KollegInnen und Vorgesetzten sowie
3. Selbstverantwortung, Selbststeuerung und die Entwicklung eines persönlichen Führungsprofils. Das Programm setzt sich aus den folgenden Bausteinen zusammen, die auch einzeln besucht werden können.

## 1. Erfolgreiche Führung I Kompaktkurs für den optimalen Start

Zielgruppe: Fachkräfte, die in den letzten 12 Monaten Führungskraft geworden sind oder unmittelbar vor der Übernahme von Führungsaufgaben stehen. Erfahrene Führungskräfte, die ihr Führungsprofil schärfen, wirksame Führungsinstrumente kennen lernen und aktuelle Führungsfragen bearbeiten wollen.

Inhalte: die neue Rolle als Führungskraft; den Anfang gestalten; mein individuelle Führungsprofil; Führung von einzelnen Mitarbeitern; Führen von Teams - interne Kommunikation und Information.

### Termine, Ort, Kosten

13.-15.10.2008, München  
€ 550.- für SelbstzahlerInnen, € 1050.- für Vertreter von Institutionen zzgl.- € 80.- Tagungspauschale. (Ü/VP im Tagungshaus ist bei Bedarf mögl.)  
18.-20.03.2009; 17.-19.06.2009, Berlin  
€ 600.- für SelbstzahlerInnen, € 1200.- für Vertreter von Institutionen zzgl.- € 80.- Tagungspauschale. (Ü/VP im Tagungshaus ist bei Bedarf mögl.)

### Leitung

Gudrun Jakubeit und/ oder Hubert Kuhn

## 2. Erfolgreiche Führung II Kompaktkurs zur Professionalisierung der eigenen Führung

Zielgruppe: Teilnehmer des ersten Kurses (mindestens 3 Monate Abstand zum ersten Kurs), Inhalte: Führen von schwierigen Mitarbeitern; Optimierung der Zusammenarbeit in Teams; Kooperation mit Vorgesetzten und Kollegen; Führen „nach oben“; Veränderungsprozesse, Widerstand und Umgang mit Konflikten; Frauen-/ Männer-Herausforderungen in Führung

### Termine, Ort, Kosten

26.-28.11.2008, 13.-15.07.2008, München  
€ 550.- für SelbstzahlerInnen, € 1050.- für Vertreter von Institutionen zzgl.- € 80.- Tagungspauschale. (Ü/VP im Tagungshaus ist bei Bedarf mögl.)

### Termin, Ort, Kosten

23.-25.11.2009, München  
€ 600.- für SelbstzahlerInnen, € 1200.- für Vertreter von Institutionen zzgl.- € 80.- Tagungspauschale. (Ü/VP im Tagungshaus ist bei Bedarf mögl.)

### Leitung:

Dr. Gudrun Jakubeit und/ oder Hubert Kuhn

## 3. Coaching für Führungskräfte

In Gruppen von maximal 8 TeilnehmerInnen 2 x 2 Tage im Laufe eines Jahres. Voraussetzungen: Teilnahme an mindestens einem der beiden Kompaktkurse.

### Termine

nach Vereinbarung

### Leitung

Dr. Gudrun Jakubeit, Hubert Kuhn,  
Dr. Karl Schattenhofer

# Wirksame Konfliktklärung in Gruppen Ein praxisorientiertes Methodentraining

## Inhalte

Spannungen und Konflikte können die Zusammenarbeit in Gruppen und Teams so behindern, dass die Leistungsfähigkeit stark beeinträchtigt wird. Oft führt der Versuch, die Konflikte zu lösen zu einer weiteren Eskalation, weil das notwendige Verständnis für die besondere Dynamik in Gruppenkonflikten fehlt und weil die passenden Methoden nicht beherrscht werden. Das muss nicht so sein, denn Konfliktmanagement, Mediation, Gruppendynamik, TZI und andere Ansätze bieten viele bewährte Modelle und Methoden für wirksame Konfliktklärung in Gruppen!

## Lernziele

- Die speziellen gruppendynamischen Faktoren von Gruppenkonflikten verstehen lernen: Macht- und Rangdynamik, Zugehörigkeit, Nähe-Distanz, Rollen, Normen, etc.
- Ansätze und Methoden für die Konfliktklärung in Gruppen kennen lernen und üben: lösungsorientiertes und problemzentriertes Vorgehen, bei Selbst-, Fremd- und Situationsbildern ansetzen, vertiefende Arbeit mit Gefühlen und Bedürfnissen, verhaltensorientierte Lösungssuche, Rollen- und Beziehungsklä rung, Arbeit mit Aufstellungen etc.
- Die besondere Rolle der helfenden Drittpartei in Gruppenkonflikten reflektieren und üben: Kontraktbildung, Standhalten und Steuern bei starken Emotionen, Konfrontieren, Unterstützen, konstruktiver Umgang mit Schutz- und Abwehrfunktionen, Überparteilichkeit, Verfahrensgerechtigkeit etc.

## Arbeitsformen

- Vor allem praktisches Methodentraining anhand von exemplarischen Fallbeispielen und Fallsituationen der TeilnehmerInnen
- Theorieinputs zum Verstehen der Zusammenhänge
- Körperorientierte Übungen zur Entwicklung von Präsenz und Awareness
- Spielfilm und Filmanalyse
- Reflexion und ggf. Bearbeitung der aktuellen gruppendynamischen Prozesse in der Workshopgruppe

## Zielgruppe

- BeraterInnen, TrainerInnen, MediatorInnen und SupervisorInnen
- Führungskräfte oder ProjektgruppenleiterInnen
- ModeratorInnen und MitarbeiterInnen von organisationsinternen Klärungsstellen

## Zeit/Ort

24.-26.6. 2009 in Pforzheim

## Seminarkosten

TeilnehmerInnen aus Organisationen: 960 Euro, zzgl. MwSt.  
Für SelbstzahlerInnen ist nach Absprache eine Ermäßigung möglich

## Leitung

Klaus Antons (Trainer für Gruppendynamik, Supervisor),  
Rudi Ballreich (Organisationsberater, Mediator BM, Gestalttherapeut).



## Information und Anmeldung:

TOPS München-Berlin e.V.  
Alamstr. 21  
81371 München  
Telefon 089/ 72 06 94 80  
Telefax 089/ 72 06 94 79  
info@tops-ev.de  
www.tops-ev.de



www.trigon.de  
www.konflikt.de  
trigon.muenchen@trigon.de



Tel.: +49-89-24208990  
Fax: +49-89-24208999  
Klaus Antons, Rudi Ballreich



### 1. Persönlichkeitsentwicklung SENSITIVITY TRAINING

Gruppendynamisches Seminar

#### Ziele

Weiterentwicklung der Persönlichkeit im Sinne größerer Selbstbewusstheit (Selfawareness), Echtheit, Direktheit und Flexibilität im Umgang mit Anderen

#### Themen/Inhalte

Selbst- und Fremdbild (Übereinstimmungen/Diskrepanzen) – Muster der eigenen Beziehungsgestaltung und deren Funktionalität – Wirkung des eigenen Verhaltens auf andere und deren Verhalten auf einen selbst – Umgang mit Autorität, Abhängigkeit und Selbstbestimmung, mit Konflikt und Konfliktlösung, Aggression und Schuldgefühlen, Durchsetzung und Einfühlung ... u.a.

#### Termin

18. – 22.05.2009

#### Ort

Zisterzienserkloster „Haus der Stille“  
CH-8926 Kappel am Albis

#### Kosten

2.150,- € Zahlung durch Arbeitgeber, 850,- € Reduzierter Preis für Selbstständige, 650,- € Reduzierter Preis für angestellte Selbstzahler zzgl. ca. 180,- SFR (120,- €) für EZ/VP/Tag, keine MwSt.

#### Leitung

Susanne Möller-Stürmer, Gerlingen; Klemens Kötters, Rosendahl; Olaf Germanis, Basel (TrainerInnen und AusbilderInnen für Gruppendynamik DGGO) und weitere TrainerInnen DGGO

### Das ZAP

Das Nürnberger Zentrum für angewandte Psychologie ZAP wurde im Jahre 1972 gegründet und befaßt sich mit der praktischen Anwendung der Sozialwissenschaften (Psychologie/Soziologie). Neben dem örtlichen Schwerpunkt auf Einzel-, Paar- und Gruppenpsychotherapie bietet es regional und überregional Coaching, Supervision, Personal- und Teamentwicklung sowie Fortbildungen in Gruppenverfahren und Persönlichkeitsentwicklung mit dem methodischen Schwerpunkt der Gruppendynamik an.

Die beteiligten Trainer und Trainerinnen des ZAP führen seit 1972 laufend berufsbegleitende Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen im Sozial- und Gesundheitswesen, in der öffentlichen Verwaltung sowie in Industrie und Wirtschaft durch. Der Schwerpunkt der Arbeit liegt auf den sogenannten 'Softskills': Persönlichkeitsentwicklung, Weiterentwicklung der sozialen, beruflichen und persönlichen Kompetenz.

Kunden von ZAP waren und sind seit über 30 Jahren

- Unternehmen der Wirtschaft wie Allianz AG, Hewlett Packard GmbH, Daimler AG, Degussa AG, Lucent Technologies, Philips AG, Siemens AG, Swiss Air u. a.
- Einrichtungen im öffentlichen Dienst wie Bundesministerium für Jugend, Familie und Gesundheit, Senat in Berlin, Technischer Überwachungsverein TÜV, Kliniken, Beratungsstellen u. a.
- Soziale Institutionen wie Berufsbildungs- und Berufsförderungswerke, Caritas, Deutsches Jugenddorf, Deutsche Multiple Sklerose Gesellschaft DMSG, Diakonisches Werk, Pro Familia, Terre des Hommes Deutschland e.V. u. a.

### 2. Soziale Kompetenz DIE PERSON IN DER GRUPPE

Gruppendynamisches Seminar

#### Themen/Inhalte

Selbsterfahrungsseminar im Sinne des Sensitivity Trainings mit dessen inhaltlichen Schwerpunkten (siehe 1. Sensitivity Training). – Zudem geht es um die Frage: Welche Bedingungen haben Einfluß auf den Gruppenprozess, wie wirken sich unterschiedliche Strukturen auf das Klima und die einzelnen Personen und damit auf die Arbeitsfähigkeit einer Gruppe aus, und wie können die TeilnehmerInnen diese Prozesse beeinflussen?

#### Termin

28.09. – 02.10.2009

#### Ort

Bildungshaus Kloster Schöntal (Nähe Heilbronn)

#### Kosten

2.150,00 € Zahlung durch Arbeitgeber; 850,00 € Reduzierter Preis für Selbständige; 550,00 € Reduzierter Preis für angestellte Selbstzahler; zzgl.: 19% MwSt. u. ca. 100,00 € für EZ/VP/ Tag

#### Leitung

Sabine Reese-Fortmeier, Bonn und Klemens Kötters, Rosendahl und weitere TrainerInnen für Gruppendynamik DAGG

### 3. Leitungskompetenz STEUERN UND BERATEN VON GRUPPEN (16. Kurs in Folge)

Gruppendynamische Fortbildung,  
1,5 jäh. Curriculum für Berater und Führungskräfte  
November 2009 – Mai 2011

#### Wechsel in der Kurs-Trägerschaft

Hiermit möchte ich den Lesern der Anzeigen mitteilen, dass ich mich aus der Kurs-Trägerschaft mit Beginn des neuen Durchgangs zurückziehe und mich freue, diese an meine langjährige Kollegin

#### Frau Susanne Möller-Stürmer –

Leiterin des Fortbildungsinstituts KONZEPT UND KOMMUNIKATION –

übergeben zu können.

Frau Möller-Stürmer übernimmt diese Trägerschaft und wird den Kurs in Kooperation mit Herrn Klemens Kötters weiterführen.

Da beide diese Fortbildung in den vergangenen Jahren eigenverantwortlich geleitet haben, sind Qualität und Kompetenz auch weiterhin garantiert.

Details zum Kurs finden Sie auf der Anzeigenseite von KONZEPT UND KOMMUNIKATION, Seite 50.



NürnbergerZentrum für  
angewandte Psychologie

**Kurt Kolvenbach**



#### Information und Anmeldung:

NürnbergerZentrum für angewandte  
Psychologie ZAP  
Krugstraße 12, 90419 Nürnberg  
fon 0911-225113  
fax 0911-2449250  
kolvenbach@nuernbergerzentrum.de  
www.nuernbergerzentrum.de

Prospekt auf Anfrage



NürnbergerZentrum für  
angewandte Psychologie

**Kurt Kolvenbach**



#### Information und Anmeldung:

NürnbergerZentrum für angewandte  
Psychologie ZAP  
Krugstraße 12, 90419 Nürnberg  
fon 0911-225113  
fax 0911-2449250  
kolvenbach@nuernbergerzentrum.de  
www.nuernbergerzentrum.de

Prospekt auf Anfrage

# TrainerInnen für Gruppendynamik DAGG

## Offizielle Liste der ausbildungsberechtigten Mitglieder der Sektion

Stand: Juli 2009



### Althoff, Jochen

Meinekestr. 24  
10719 Berlin  
Mob 01 72 - 561 29 24  
ja@althoff.org  
www.althoff.org

### Antons, Klaus, Dr.

Kehlhofstr. 32  
78266 Büsingen  
Fon 077 34 - 93 26 66  
Fax 077 34 - 93 12 00  
antons.buesingen@t-online.de

### Bauer, Susanne

Fresnostr. 133  
48159 Münster  
Fon 02 51 - 270 42 82  
Fax 02 51 - 270 42 81  
Fon 02 51 - 270 42 80 (p)  
s.bauer@supervision-bauer.de  
www.supervision-bauer.de

### Behrenberg, Angelika

Münsterstr. 16  
48291 Telgte  
Fon 025 04 - 73 95 95  
Fax 025 04 - 73 95 97  
a.behrenberg@tfbs.de  
www.tfbs.de

### Bein, Thomas

Hirzbrunnenallee 47  
CH-4058 Basel  
Fon 0041 - 61 - 691 91 71  
schmid.bein@bluewin.ch

### Bell, Karin, Dr.

Brücker Mauspfad 601  
51109 Köln  
Fon 02 21 - 84 25 23  
kbellkoeln@aol.com

### Bergmann, Sabine

Antdorferstr. 6 B  
82393 Iffeldorf  
Fon 081 58 - 99 70 50  
Fax 088 56 - 80 35 09  
Fon 088 56 - 80 34 19 (p)  
sabine.bergmann@  
buchheimmuseum.de

### Bickel, Albert

Zwieseler Waldhaus 57  
94227 Lindberg  
Fon 099 25 - 12 12  
Albertbickel@aol.com

### Bispinck-Weigand, Ingeborg

Nachtigallengrund 7  
48301 Nottuln  
Fon 025 02 - 72 91  
Fax 025 02 - 96 87  
bispinck-weigand@web.de  
www.supervision-nottuln.de

### Blittersdorf, Ria

Buschdorfer Str. 1a  
53117 Bonn  
Fon 02 28 - 69 04 57  
Fon, Fax 02 28 - 79 77 87 (p)  
blittersdorf@t-online.de

### Briefs, Heinz

Händelweg 1  
45731 Waltrop  
Fon 023 09 - 92 17 64  
Fax 023 09 - 92 17 63  
heinz.briefs@web.de

### Brosius, Klaus

Holzgartenstr. 6  
85221 Dachau  
Fon 081 31 - 5 40 89  
Fax 081 31 - 35 21 02  
Mob 0171 - 9161266  
klausbrosius@t-online.de

### Brück, Edda

Lückweg 19  
35644 Erda  
Fon 064 46 - 384

### Büchner, Günter, Dr.

Marienbader Str. 11  
14199 Berlin  
Fon 030 - 825 55 33  
buechner@angit.com  
www.angit.com

### Christen, Jürgen, PD Dr.

Diseminado de Maguez 54  
E-35541 Maguez / Lanzarote  
Fon 0034 - 928 - 17 35 46  
Fax 0034 - 928 - 17 38 65  
christen@psychologischesfo-  
rum.eu  
www.psychologischesforum.eu

### Clausen, Gisela

Ballindamm 9  
20095 Hamburg  
Fon 040 - 33 11 84  
g.clausen@t-online.de  
www.clausenundco.de

### Däumling, Alf, Prof. Dr.

Wohnstift Augustinum  
München-Nord  
App. 4119  
Weitstr. 66  
80935 München  
Fon 089 - 38 58 41 19

### Dahmke, Ulrike

Kienenhagen 16  
21035 Hamburg  
Fon 040 - 735 77 41  
Fax 040 - 735 79 42  
u.dahmke@t-online.de  
www.supervision-hamburg.de

### Dejonghe, Raphael, Dr.

Waldstr. 10  
53909 Zülpich-Bürvenich  
Fon 024 86 - 151  
Fon 024 25 - 274 (p)

### Demitrowitz, Sabine

Am Stellberg 12  
14641 Wustermark  
Fon 03 32 34 - 8 62 92  
s\_demi@web.de

### Dickerhof SJ, P. Bertram

Hültzstr. 22-24  
50933 Köln  
Fon 02 28 / 9 42 60.17  
Fax 02 28 / 9 42 60.44  
dickerhof@ashram-jesu.de  
www.ashram-jesu.de

### Dienelt-Thumm, Elke

Südring 31  
72160 Horb a.N.  
Mob 01 60 - 86 11 234  
Fon 074 51 - 17 19 (p)  
elke.dienelt-thumm@  
daimler.com  
www.intra.daimlerchrysler.  
com/rd/HRM

### Doll, Hans

Kreutstr. 11  
85354 Freising  
Fon 089 - 33 40 41  
Fon 081 61 - 6 33 91 (p)  
Hans-Doll@gmx.de

### Doppler, Klaus, Dr.

Ammergastr. 15  
81377 München  
Fon 089 - 714 28 02  
doppler@doppler.de  
www.doppler.de

### Dorst, Brigitte, Prof. Dr.

Schürbusch 75  
48163 Münster  
Fon 02 51 - 71 79 68

### Eberhardinger, Franz

Wurmlinger Str. 30  
70597 Stuttgart  
Fon 07 11 - 76 27 36  
eberhardinger@t-online.de

### Edding, Cornelia, Dr.

Klaushagen 46  
17268 Boitzenburger Land  
Fon 03 98 89 - 288  
Fax 03 98 89 - 82 57  
c.edding@tops-ev.de  
www.tops-ev.de

### Ehrensperger, Heidi

Schlossergasse 1  
CH-5620 Bremgarten  
Fon 00 41 - 56 - 633 78 53  
Fax 0041 - 56 - 633 78 47  
heidi.ehrensperger@bluewin.ch

### Eidtmann, Margot

Kirchenberg 9  
24145 Kiel  
Fon 04 31 - 78 13 14  
Fax 04 31 - 716 42 78  
margot@eidtmann-kiel.de

### Faßnacht, Michael

Münsterstr. 16  
48291 Telgte  
Fon 025 04 - 73 95 96  
Mob 01 71 - 269 16 81  
Fax 025 04 - 73 95 97  
MichaelFassnacht@tfbs.de  
www.tfbs.de

### Fengler, Jörg, Prof. Dr.

Klosterstr. 79 b  
50931 Köln  
Fon 0221-470.2958  
Fax 0221-470.5997  
Joerg.Fengler@uni-koeln.de

### Fischer, Stefan

Welfenstr. 34  
85457 Würth  
Fon 089 - 233.49609  
Mob 0170 - 150 48 42  
Fon 081 23 - 42 40 (p)  
stefan-fi@gmx.de

### Fortmeier, Paul

Humboldtstr. 20  
53115 Bonn  
Fon 0228 - 969 19 39  
Fax 0228 - 249 37 79  
Fon 0228 - 969 17 97 (p)  
pf@beo-dialog.de  
www.beo-dialog.de

### Fürstenau, Peter, Prof. Dr.

Grafenberger Allee 365  
40235 Düsseldorf  
Fon 02 11 - 66 17 14  
Fax 02 11 - 66 78 61  
sekretariat@  
peter-fuerstenau.de  
www.peter-fuerstenau.de

### Gast-Gittinger, Elisabeth

Scheffelstr. 10  
75305 Neuenbürg  
Fon 070 82 - 5 01 12  
Fax 070 82 - 59 01  
gast-gittinger@t-online.de  
www.gast-gittinger.de

# TrainerInnen für Gruppendynamik DAGG

## Offizielle Liste der ausbildungsberechtigten Mitglieder der Sektion

Stand: Juli 2009



### **Gephart, Hella, Dr.**

Geislarstr. 28  
53225 Bonn  
Fon 02 28 - 46 29 79  
Fax 02 28 - 46 29 79  
hgep@aol.com  
www.daeumling-institut.de

### **Geramanis, Olaf, Prof. Dr.**

Thiersteinallee 57  
CH-4053 Basel  
Fon 0041 - 61 - 337 27 88  
Mob 0041 - 76 - 336 91 11  
Fax 0041 - 61 - 337 27 20  
olaf.geramanis@fhnw.ch  
www.fhnw.ch  
www.gruppendynamik.ch

### **Gerber-Velmerig, Margarete**

Oberstockumer Weg 33  
48301 Nottuln  
Fon 025 02 - 2 30 23  
Fax 025 02 - 2 30 28  
margarete@gerber-velmerig.de

### **Goldschmitt-Helfrich, Annette**

Schwachhauser Ring 102  
28209 Bremen  
Fon 04 21 - 347 73 70  
whelfrich@gmx.net

### **Grawe, Bernadette, Prof. Dr.**

Alte Kleinenberger Str. 2 a  
34414 Warburg-Hardehausen  
Fon 056 42 - 87 16  
Fax 056 42 - 89 15  
bernadette.grawe@t-online.de

### **Grösch, Dieter**

Herderstr. 5  
34305 Niedenstein-Wichdorf  
Fon 056 24 - 16 78

### **Häußler-Carl, Elke**

Pillenreuther Str. 34  
90459 Nürnberg  
Fon 091 70 - 94 29 95  
Fax 091 70 - 94 29 93  
Haeussler-Carl@t-online.de

### **Hartmann-Jansen, Cornelia, Dr.**

Brüggefeldweg 30 a  
48161 Münster  
Fon 02 51 - 86 10 91  
Fax 02 51 - 86 97 94  
hartmann-jansen@gmx.de

### **Hege, Marianne, Prof. Dr.**

Heerstr. 12 a  
81247 München  
Fon 089 - 811 46 98  
MHege@t-online.de

### **Hegnauer-Schattenhofer, Irmengard**

Windeckstr. 40  
81375 München  
Fon 089 - 791 37 51  
Fax 089 - 79 10 03 39  
i.h-schattenhofer@tops-ev.de  
www.tops-ev.de

### **Hellge, Gisela, Dr.**

Unteraicher Str. 2  
70567 Stuttgart  
Fon 07 11 - 71 75 05  
Mob 0171 - 363 26 40  
Fon, Fax 07 11 - 71 75 13 (p)  
hellge@dr-hellge.de

### **Herrmann, Bernd**

Turmstr. 5  
30165 Hannover  
Fon 05 11 - 262 32 78  
b.herrmann@h-d-comp.de  
www.h-d-comp.de

### **Heyn, Eberhard**

Rhönstr. 115  
60385 Frankfurt  
Fon 069 - 43 38 82  
eHyaKH@t-online.de

### **Hinkel, Norbert**

Lanzelhohl 79  
55128 Mainz  
Fon 061 31 - 33 55 84  
Fax 061 31 - 33 55 86  
Fon 061 31 - 33 55 59 (p)  
info@nhinkel.de  
www.nhinkel.de

### **Hohmann, Bernd**

Schmiedegasse 5  
74238 Krautheim  
Fon 062 94 - 43 93 68  
Fax 062 94 - 43 93 71  
b.u.hohmann@gmx.de

### **Holderried, Simone**

Zum Rodderbruch 10  
50321 Brühl  
Fon 022 32 - 41 88 03  
simone.holderried@t-online.de

### **Holzbauer, Susanne**

Danklstr. 4  
81371 München  
Fon 089 - 725 49 90  
Fax 089 - 76 75 92 61  
s.holzbauer@tops-ev.de  
www.tops-ev.de

### **Huber, Jakob**

Lorrainestr. 54  
CH-3013 Bern  
Fon 0041 - 31 - 378 22 44  
Fon 0041 - 31 - 331 04 61 (p)  
jakob.huber@contactmail.ch  
www.contactnetz.ch

### **Hürter, Elisabeth**

Allescherstr. 23 a  
81479 München  
Fon 089 - 79 79 71  
Fax 089 - 72 48 34 38  
elisabeth.huerter@t-online.de  
www.tops-ev.de

### **Hürter, Otto, Dr.**

Allescherstr. 23 a  
81479 München  
Fon 089 - 79 79 71  
Fax 089 - 72 48 34 38  
otto.huerter@t-online.de

### **Hunziker, Verena**

Predigergasse 10  
CH-8001 Zürich  
Fon 0041 - 1 - 210 36 18  
Fax 0041 - 1 - 210 36 19  
Fon 0041 - 1 - 273 67 94 (p)  
info@hunzikerberatung.ch  
www.hunzikerberatung.ch

### **Jansen, Bernd**

Brüggefeldweg 30a  
48161 Münster  
Fon 02 51 - 86 10 91  
Fax 02 51 - 86 97 94  
jansen.consult@t-online.de  
www.b-jansen-consult.de

### **Janssen, Paul, Prof. Dr.**

Kraepelinweg 9  
44287 Dortmund  
Fon 02 31 - 45 87 65

### **Jürgens-Schaefer, Alexandra**

Müritzweg 23  
31832 Springe  
Fon 05 11 - 164 05 47  
Fon 050 41 - 97 11 12 (p)  
juergens@keb-net.de

### **König, Oliver, Dr.**

Weyertal 13  
50937 Köln  
Fon, Fax 02 21 - 42 66 84  
okoenig@netcologne.de  
www.oliverkoenig-homepage.de

### **Kötters, Klemens**

Rockel 31  
48720 Rosendahl-Darfeld  
Fon 0 25 45 - 91 91 14  
Fax 0 25 45 - 91 91 15  
Mob 01 72 - 252 92 92  
prozess@koetters.org  
www.koetters.org

### **Kolvenbach, Kurt**

Krugstr. 12 (VH / 2. Etage)  
90419 Nürnberg  
Fon 09 11 - 22 51 13  
Fax 09 11 - 2 44 92 50  
Mob 0172 - 867 62 73  
kolvenbach@nuernbergerzentrum.de  
www.nuernbergerzentrum.de

### **Kosub, Christiane**

Im Waldwinkel 2b  
13503 Berlin  
Fon 030 - 8 551 551  
Fax 030 - 39 83 76 60  
Mob 01 73 - 200 16 78  
CKosub@t-online.de

### **Krämer, Klaus**

Hilblestr. 40  
80636 München  
Fon 089 - 17 26 26  
Fax 089 - 17 70 82  
klaus.kraemer@alphas.de  
www.alphas.de

### **Krahé, Wolfgang, Dr.**

Hermannstr. 19  
53225 Bonn  
Fon 02 28 - 47 71 47  
Fax 02 28 - 47 71 43  
wkrahe@t-online.de  
www.group-impact.de

### **Kremmers, Birgit**

Berlinerstr. 104  
79211 Denzlingen  
Fon 076 66 - 91 34 48  
Fax 076 66 - 91 34 49  
Mob 0171 - 41 80 359  
office@birgit-kremmers.com

### **Kuhn, Hubert**

Danklstr. 4  
81371 München  
Fon 089 - 725 49 90  
Fax 089 - 76 75 92 61  
info@hubertkuhn.de  
www.hubertkuhn.de

### **Lebbe-Waschke, Birgitt**

Heinrich-Osterath-Str. 301  
21037 Hamburg  
Fon 040 - 73 71 74 80  
Fax 040 - 73 71 74 81  
info@lebbe-waschke.de  
www.lebbe-waschke.de

### **Leinfelder, Franz**

Steubenstr. 34 a  
65189 Wiesbaden  
Fon 06 11 - 60 36 81  
Fax 0611 - 910 27 01  
leinfelder.zimmer@t-online.de

# TrainerInnen für Gruppendynamik DAGG

## Offizielle Liste der ausbildungsberechtigten Mitglieder der Sektion

Stand: Juli 2009



**Lesko, Christopher**  
Alter Finkenkrug 5  
14612 Falkensee  
Fon 033 22 - 424 79 20  
Mob 0172 - 380 23 21  
mail@lesko.ch  
www.lesko.ch  
www.pferdeakademie-berlin.de

**Maaßen, Monika, Dr.**  
Heisstr. 27  
48145 Münster  
Fon 02 51 - 29 49 43  
Mob 0172 - 461 99 32  
maassen@muenster.de

**Menches Dändliker, Theresia**  
Breitistr. 80  
CH-8303 Bassersdorf b. Zürich  
Fon, Fax 0041 - 44 - 836 90 06  
theresia.menchesdaendliker@bluewin.ch

**Mews, Beate**  
Tilsiter Str. 19  
32547 Bad Oeynhausen  
Fon 057 31 - 2 65 39  
Fax 057 31 - 2 69 38  
Fon 057 31 - 2 65 08 (p)  
mail@beatemews.de  
http://www.beatemews.de

**Meyer, Evi**  
Berliner Ring 51  
50321 Brühl  
Fon 022 32 - 3 55 61

**Milesi, Rita**  
Kirchgasse 12  
CH-9000 St. Gallen  
Fon 00 41 - 71 - 220 34 62  
rita.milesi@bluewin.ch

**Mitterer-Gehrke, Marielouise**  
Am Steinberg 18  
82237 Wörthsee  
Fon 081 53 - 98 67 86  
Fax 081 53 - 98 67 85  
m.mitterer-gehrke@ios-muenchen.de  
www.ios-muenchen.de

**Möller-Stürmer, Susanne**  
Blumenstr. 21  
70839 Gerlingen  
Fon 071 56 - 2 83 63  
Fax 071 56 - 43 20 25  
dialog@moeller-stuermer.de  
www.moeller-stuermer.de

**Müller, Heinz**  
Nonnenpfad 37  
60599 Frankfurt

**Müller-Horbach, Walter, Dr.**  
Dagobertstr. 7  
55116 Mainz  
Fon 061 31 - 28 02 66  
Fax 061 31 - 28 02 68  
mail@mueller-horbach.de  
www.mueller-horbach.de

**Nahrman, Friedrich**  
Polluxstr. 13a  
27356 Rotenburg/W.  
Fon 042 61 - 94 36 81  
Fax 024 61 - 94 36 82  
Mob 01 71 - 193 20 14  
friedel@nahrman.de

**Naumann, Marna**  
Gartenweg 5  
35043 Marburg  
Fon 064 21 - 4 32 18

**Nellessen, Lothar, Prof. Dr.**  
Schwalbenweg 9  
34225 Baunatal-Altenritte  
Fon 05 61 - 49 78 36  
L.M.Nellessen@t-online.de

**Neubauer, Gunter**  
Ringstr. 7  
72070 Tübingen  
Fon 070 71 - 97 58 13  
Fon 070 71 - 7 41 65 (p)  
gunter.neubauer@sowit.de  
www.sowit.de

**Neuhoff, Barbara**  
Graf - Moltke - Straße 59  
28211 Bremen  
Fon 04 21 - 77 0 77  
barbara.neuhoff@mac.com

**Noll, Hermann-Josef**  
Priesterath 60  
41363 Jüchen  
Fon 021 65 - 51 10  
Fax 021 65 - 17 01 37  
info@noll-supervision.de  
www.noll-supervision.de

**Pennecke, Christiane**  
Eitel-Fritz-Str. 13  
14129 Berlin  
Fon 030 - 802 41 39  
cpennecke@christianepennecke.de  
www.christianepennecke.de

**Peteranderl, Hannelore**  
Veterinärstr. 3  
80539 München  
Fon 089 - 3 81 03.148  
Mob 0172 - 843 22 75  
Fon 089 - 39 72 97 (p)  
h.peteranderl@gmx.de

**Rahm, Ute**  
Hauptstraße 72  
51491 Overath  
Fon 022 06 - 8 09 40  
ute.rahm@gmx.net

**Reese-Fortmeier, Sabine**  
Humboldtstr. 20  
53115 Bonn  
Fon 0228 - 96 91 797  
Fax 0228 - 249 37 79  
srf@beo-dialog.de  
www.beo-dialog.de

**Reuss-Schroeder, Renate**  
Hauptstr. 8  
23860 Klein Wesenberg  
Fon 045 33 - 14 85  
Fax 045 33 - 79 24 86  
r.reuss-schroeder@gmx.de

**Riedmüller, Rita**  
Hinterwaldweg 52  
63069 Offenbach  
Fon 069 - 84 35 90  
Fax 069 - 84 50 67  
riedmueller@gtf.de  
www.gtf.de

**Ristedt, Ritam**  
Wassermühle 5  
52385 Nideggen  
Fon 024 25 - 12 15  
muehleembken@web.de

**Ritter-Röhr, Dorothea v., Dr.**  
Ludwigstr. 73  
35392 Gießen  
Fon 06 41 - 7 82 19  
Fax 06 41 - 4 87 06  
dr-von-ritter-roehr@t-online.de  
www.dr-von-ritter-roehr.de

**Sander, Stefan, Dr.**  
Tüttingstr. 15A  
49088 Osnabrück  
Fon 05 41 - 668 97 28  
Fax 05 41 - 668 97 29  
sander-os@gmx.de  
www.sensis-beraternetz.de

**Schaaf, Johannes**  
Am Burggraben 1  
34599 Neuental-Bischhausen  
Fon 066 93 - 85 29  
Fax 066 93 - 15 14

**Schardt, Christa**  
Kettelerstr. 37  
57518 Betzdorf  
christa.schardt@t-online.de

**Schattenhofer, Karl, Dr.**  
Windeckstr. 40  
81375 München  
Fon 089 - 72 48 46 60  
Fax 089 - 79 10 03 39  
schattenhofer@t-online.de  
www.tops-ev.de

**Schildmayer, Marlene**  
Destouchesstr. 33  
80803 München  
Fon 089 - 38 00 29 48  
Mob 0175-43 29 555  
Fon 089 - 354 25 89 (p)  
M.Schildmayer@t-online.de

**Schimkus, Martin**  
Schmausenbruckstr. 82  
90480 Nürnberg  
Fon 09 11 - 205 95 00  
Fax 09 11 - 205 96 18  
martin@schimkus.de  
www.schimkus.de

**Scholz, Edwin**  
Peter-Rosegger-Weg 10  
48155 Münster  
Fon 02 51 - 26 27 11  
Fax 02 51 - 26 27 12  
Mob 0171 - 268 24 48  
mail@scholz-supervision.de  
www.scholz-supervision.de

**Schüning, Gerd**  
Auf der Buch 8 -10  
54597 Steffeln-Auel  
Fon 065 93 - 80 92 38  
Fax 065 93 - 80 92 47  
Gerd.Schuening@t-online.de

**Smieskol, Annette**  
Hohe Str. 11  
30449 Hannover  
Fon 0511 - 924 001 40  
Fax 0511 - 924 99  
Fon 0511 - 458 25 65 (p)  
kommunikation@a-smieskol.de  
www.a-smieskol.de

**Stahmer, Ingrid, Prof.**  
Am Rupenhorn 22  
14055 Berlin  
Fon 030 - 30 81 27 91  
Fax 030 - 30 81 27 90  
mail@ingrid-stahmer.de  
www.ingrid-stahmer.de

**Steinkamp, Hermann, Prof. DDr.**  
Paul-Klee-Weg 24  
48165 Münster  
Fon 025 01 - 61 94  
mh\_steinkamp@web.de

# TrainerInnen für Gruppendynamik DAGG

## Offizielle Liste der ausbildungsberechtigten Mitglieder der Sektion

Stand: Juli 2009

**Streitbürger, Gabriele**  
Inselstr. 30  
46149 Oberhausen  
Fon 02 08 - 60 39 69  
g.streitbuenger@t-online.de  
www.streitbuenger.net

**Stützle-Hebel, Monika, Dr.**  
Eschenweg 11  
85354 Freising  
Fon 081 61 - 53 47 28  
Fax 081 61 - 4 12 46  
Fon 081 61 - 76 78 (p)  
m.stuetzle-hebel@ios-muenchen.de  
www.ios-muenchen.de

**Therling, Ruth**  
48145 Münster  
Fon 054 72-40 50  
Mob 01 62-843 50 64  
r.therling@citykom.net

**Thiesmeier, Monika**  
Westersbachweg 12  
56130 Bad Ems  
Fon 026 03 - 50 04 35  
Fax 026 03 - 50 04 36  
monika.thiesmeier@onlinehome.de

**Thürna, Fritz**  
Steinbachstr. 9  
53913 Swisttal-Odendorf  
Fon 022 55 - 95 22 95  
Fax 022 55 - 95 22 94  
fugthuerna@online.de

**Ullmann, René**  
Rosenbergstr. 10  
CH-6300 Zug  
Fon 0041 - 41 - 711 44 82  
rene.ullmann@bluewin.ch

**Ullmann-Jungfer, Gisela**  
Rosenbergstr. 10  
CH-6300 Zug  
Fon 0041 - 41 - 711 44 82  
gisela.ullmann@bluewin.ch

**Velmerig, Carl Otto**  
Oberstockumer Weg 33  
48301 Nottuln  
Fon 025 02 - 2 30 22  
Fax 025 02 - 2 30 28  
Carl\_Otto@Velmerig.com  
www.Velmerig.com

**Viermetz, Marlies**  
Zwieselstr. 36  
83278 Traunstein  
Fon 08 61 - 6 08 41  
Fax 08 61 - 6 08 51  
viermetz@t-online.de

**Voigt, Bert, Dr.**  
Gustav-Meyrink-Str. 8  
81245 München  
Fon 089 - 83 32 44  
bert.voigt@t-online.de

**Waschke, Peter**  
Heinrich-Osterath-Str. 301  
21037 Hamburg  
Fon 040 - 73 67 56 45  
Fax 040 - 73 71 74 81  
peterwaschke@gmx.de  
www.peterwaschke.de

**Weger, Gabriele**  
Rathochstr. 10  
81247 München  
Fon 0 89 - 725 08 38  
Fon 089 - 81 08 95 55 (p)  
gw@gabrieleweger.de

**Weigand, Wolfgang, Prof. Dr.**  
Eitel-Fritz-Str. 13, 14129 Berlin  
Mob 01 72 - 607 24 75  
wweigand@online.de  
www.ifobs.de

**Werner, Stefan**  
Haggenmillerstr. 14  
85560 Ebersberg  
Fon 080 92 - 2 24 24

**Westermann, Elisabeth**  
Blomenkamp 32  
48163 Münster  
Fon 025 36 - 66 96  
Fax 025 36 - 95 79  
e.westermann@t-online.de  
www.e-westermann.de

**Wetz, Irene**  
Döllenberg 10 B, 54666 Irrel  
Fon 065 25-93 30 44  
i.wetz@t-online.de

**Wittenberger, Gerhard, Dr.**  
Korbacher Str. 245 d  
34132 Kassel  
Fon 05 61 - 40 31 07  
DrWittenberger@t-online.de  
www.gwittenberger.de

**Zaumbrecher, Hans Peter**  
Güntherstr. 4  
30519 Hannover  
Fon 05 11 - 8 99 89 57  
HansPeter@Zaumbrecher.de

**Zimmer-Leinfelder, Inge**  
Steubenstr. 34 a  
65189 Wiesbaden  
Fon 06 11 - 60 36 81  
Fax 06 11 - 910 27 01  
leinfelder.zimmer@t-online.de  
www.leinfelder-zimmer.de

# TrainerInnen in Ausbildung

## TrainerInnen unter Supervision und Co-TrainerInnen

Stand: Juli 2009

**Alf-Jähmig, Rainer**  
Buchholzstr. 21  
53127 Bonn  
Fon 02 28 - 28 27 46  
r.alf-jaehmig@liw.de  
www.liw-bt.de

**Amann, Andreas, Dr.**  
Jenbachgasse 53  
A-1130 Wien  
Fon 0043 - 676 - 636 71 67  
a.amann@utanet.at  
www.metalogikon.com

**Arntz, Heinz-Jürgen**  
Sophie-Scholl-Straße 42  
45481 Mülheim an der Ruhr  
Fon 02 08-826 88 40  
hj.arntz@arntz.eu

**Brinkmann, Babette, Dr.**  
Trausnitzstraße 15  
81671 München  
Fon, Fax 089 - 692 22 97  
babette.brinkmann@mnet-online.de

**Feiler, Hardy Helena**  
hardy\_feiler@web.de

**Franz, Lothar**  
Krumme Str. 58  
10627 Berlin-Charlottenburg  
Fon 030 - 894 094 18  
franz@mitteconsult.com  
www.mitteconsult.com

**Hagenberg, Uwe**  
Fraunhofer Str. 30D  
80469 München  
Fon 089 - 72 22 89 03  
uwe.hagenberg@siemens.com

**Herrmann-Daniel, Alena, Prof. Dr.**  
Nenndorfer Str. 17 (links)  
30952 Ronnenberg  
Fon 05 11 - 262 32 80  
alena.herrmann-daniel@online.de

**Hothum, Sr. Petra M.**  
Leopoldstr. 30  
40211 Düsseldorf  
Fon 0211-17 86 93.18  
sr.petra.hothum@snd-ddorf.de

**Hülse, Dorit**  
Grindelallee 43  
20146 Hamburg  
Fon 040 - 414 989 04  
dorit@huelse.de  
www.huelse.de

**Kalt, Mirjam**  
Kuonimattstr. 8  
CH-6010 Kriens  
Fon 0041 - 41 - 340 21 18  
m.kalt@freesurf.ch

**Knierim, Andrea, Dr.**  
Tempelberger Weg 43  
15374 Müncheberg  
Fon 03 34 32-73 60 20  
a.knierim@web.de

**Knorn, Hans-Jürgen, Dr.**  
Kuckuckstr. 3 a  
45259 Essen  
Fon 0201-183.2187  
hans-juergen.knorn@t-online.de

**Knülle, Rosemarie**  
Karlstrasse 10  
71332 Waiblingen  
Fon 071 51-958 80 18  
rosa@knuelle-net.de  
www.knuelle-net.de

**Koelber, Bernhard**  
Industriestr. 21  
76829 Landau  
Fon 063 41-89 73 35  
bernhard.koelber@t-online.de

**Könemann, Judith, Dr.**  
Altmanweg 7  
CH-9012 St. Gallen  
Fon 0041 - 71 - 228 50 90  
j.koenemann@bluewin.ch

**Peteranderl, Andreas**  
Veterinärstr. 3  
80539 München  
Mob 0172 - 843 21 97  
andreas@peteranderl.org  
www.peteranderl.org

**Riedel, Waltraut**  
Albris 225a  
87474 Buchenberg  
Fon 08 31 - 522 92.25  
wriedel@kvoberallgaeu.brk.de  
www.brk-oberallgaeu.drk.de

**Schaefer, Lothar**  
Müritzweg 23  
31832 Springe  
Fon 051 51 - 90 46 33  
SchaeferBeratung@aol.com

**Scheibner, Sebastian**  
Süthers Garten 19  
45130 Essen  
Mob 0179-683 03 65  
sebastian.scheibner@web.de

## TrainerInnen in Ausbildung TrainerInnen unter Supervision und Co-TrainerInnen

Stand: Juli 2009

### Schlosser, Marina

Steggelenweg 2  
79761 Waldshut-Tiengen  
Fon 077 41 - 91 32 09  
info@marina-schlosser.de  
www.marina-schlosser.de

### Schlotterbeck, Marcella

Bruckäckerweg 3  
72770 Reutlingen  
Fon 071 21-57 70 33  
schlotterbeck@  
schlotterbeckundbacher.de  
www.  
schlotterbeckundbacher.de

### Schmitz, Hans

Kierberger Str. 93 a  
50321 Brühl  
Fon 022 32 - 92 20 76  
hsschmitz@t-online.de  
www.ibgo.de

### Schöllhorn, Thea

Weißenburgstr. 29  
70180 Stuttgart  
Fon 0711-6 04 89  
th.schoellhorn@gmx.de

### Schuler, Ursula

Sieben Höfestr. 107  
72072 Tübingen  
Fon 070 31 - 14 72 30

### Stähler, Frank

Martin-Luther-Platz 1  
50677 Köln  
Fon 0221 - 355 39 00  
frankstaehler@web.de

### Trukses, Waltraud

Ogber Paulus-Str. 94  
70197 Stuttgart  
Fon, Fax 07 11 - 65 43 90  
Waltraud.Trukses@arcor.de

### Wanielik, Reiner

Adolfsallee 33  
65185 Wiesbaden  
Fon 0611 - 341 35 47  
r.wanielik@gmx.de  
www.jungenarbeit-online.de

### Wilking-Johnsson, Christiane

Isselhorsterstr. 215  
33335 Gütersloh  
Fon 052 41 - 998 48 99  
cwilking03@yahoo.de

### Zimmer-Winkelmann, Werner

Am Schwellbau 5  
76829 Ransbach  
Fon 063 45 - 94 93 59  
wzh@quest-network.de



## Weitere Mitglieder der Sektion Gruppendynamik

Stand: Juli 2009

### Wissenschaft- liche Mitglieder

#### Schrapper, Christian, Prof. Dr.

Westersbachweg 12  
56130 Bad Ems  
Fon 026 03 - 50 04 35  
Fon 023 03 - 50 04 36  
Fax 02 51 - 26 27 12  
schrapp@uni-koblenz.de

### AbsolventInnen von »Leiten und Beraten von Gruppen«

#### Drögemüller, Uta

Nördliche Auffahrtsallee 18  
80638 München  
Fon 089 - 27 81 76 61  
Fax 089 - 27 81 76 54  
Mob 0170 - 288 50 52  
droegemueller@t-online.de

#### Erpenbeck, Mechtild

Ansbacher Str. 66  
10777 Berlin  
Fon, Fax 030 - 21 96 88 15  
Mob 0171 - 205 15 24  
info@consultact.de  
www.consultact.de

#### Feimann, Maria

m.feimann@haus-ohrbeck.de

#### Frank-Dege, Angelika, Dr.

Seebacher Str. 82  
67098 Bad Dürkheim  
Fon 063 22-6 10 37  
angelika.dege@t-online.de

#### Greulich-Indinemoa, Gabriele

Sepp-Herberger-Weg 32  
68519 Viernheim  
Fon 062 04 - 91 93 44  
Fax 062 04 - 91 93 45  
Mob 0172 - 911 94 59  
ggi@indi-consult.de  
www.indi-consult.de

#### Harder, Claudio

Obergrundstr. 50  
CH-6003 Luzern  
Fon 0041 - 211 - 1407  
Fax 0041 - 211 - 1405  
harder@n-b.ch  
www.n-b.ch

#### Osthues, Gabriele

gabriele-osthues@muenster.de

#### Pieper, Sebastian

Düsseldorferstr. 71  
10719 Berlin  
Fon 030 - 41 72 50 66  
Fax 030 - 44 31 75 32  
Mob 0171 - 202 40 89  
sebastian.pieper@t-online.de  
www.pieper-serafin.de

#### Winkel, Brigitte

b.winkel@arcor.de

#### Wörner, Elge

Mauerstraße 7  
61476 Kronberg  
Fon 061 73 - 59 03  
Fax 061 73 - 55 58  
Mob 0171 - 243 13 16  
woerner@ikoma.de  
www.ikoma.de





